



TRAJNOSTNO  
POROČILO  
2025  
UTEKSOL D.O.O.



## Kazalo vsebine

OSEBNA IZKAZNICA .....	4	PE (Polietilen) .....	18
POVZETEK .....	4	PVC (Polivinilklorid) .....	18
NAGOVOR DIREKTORJA.....	5	ABS (Akrilonitril-butadien-stiren).....	19
PREDSTAVITEV DEJAVNOSTI .....	6	RAZVOJ NOVIH IZDELKOV .....	20
KONCEPT ORGANIZACIJE.....	8	UPORABLJENI MATERIALI, PONOVNNA PREDELAVA, UNIČENJE	22
PROIZVODNJA.....	9	Program granulati – OGR .....	22
TEMELJNA VODILA .....	10	Program profili – OPR .....	23
ISO 9001:2015.....	10	KROŽNO RAVNANJE Z EMBALAŽO IN SEKUNDARNIMI	
ISO 14001:2015.....	10	SUROVINAMI .....	24
PRESOJE.....	10	MERITVE EMISIJ .....	25
ZAKAJ IN KOMU JE NAMENJENO TRAJNOSTNO POROČILO? .....	11	OGLJIČNI ODTIS .....	26
PROJEKTI.....	12	ELEKTRIČNA ENERGIJA.....	27
POSLANSTVO .....	13	Sončna elektrarna .....	27
VIZIJA.....	13	Ukrepi za zniževanje porabe električne energije.....	28
VREDNOTE.....	13	Skupna poraba električne energije in vloga lastne proizvodnje .....	29
NAŠA VODILA SO: INTEGRITETA, SPOŠTOVANJE IN		Poraba električne energije na tono predelanega materiala .....	30
ENAKOPRAVNOST .....	13	RABA ZEMELJSKEGA PLINA IN UKREPI ZA ENERGETSKO	
DELUJEMO PO NAČELIH .....	13	UČINKOVITOST .....	31
STRATEGIJA .....	15	PORABA GORIVA .....	32
OKOLJSKI ODTIS (E).....	16	UPRAVLJANJE Z VODO .....	33
MATERIALI – PROGRAM OGR .....	16	RAVNaNJE Z ODPADKI .....	34
Prednosti TPE-S pred drugimi materiali.....	16	Uspešnost in odstopanja v letu 2025 .....	34
Vrste TPE-S materialov in možne aplikacije.....	17	Kazalniki in cilji.....	35
MATERIALI – PROGRAM OPR.....	18	BIOTSKA RAZNOVRSTNOST .....	36
		SOCIALNI ODTIS (S) .....	37

DRUŽBENA ODGOVORNOST PODJETJA .....	37	Slika 1 Za podjetje pomembni kazalniki - leto 2025 v številkah .....	7
ZAPOSLOVANJE IN ZAPOSLENI.....	37	Slika 2 Organizacijska shema .....	8
VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU .....	38	Slika 3 Delitev standardov GRI.....	11
RAZNOLIKOST, ENAKE MOŽNOSTI PRAVICE DELAVCEV .....	39	Slika 4 Načela trajnosti, ki jim sledimo.....	14
VKLJUČENOST ZAPOSLENIH IN NOTRANJA KOMUNIKACIJA....	40	Slika 5 Načrt vzpostavljanja strateških področij .....	15
ZDRAVJE IN VARNOST KUPCEV .....	41	Slika 6 Življenjski cikel naših izdelkov za oba programa .....	21
DEJAVNOSTI ZA ZAPOSLENE IN PROMOCIJA ZDRAVJA.....	41	Slika 7 Primerjava med količinami ustrezen/neustrezen material, reciklaža, uničenje na obratu OGR .....	22
POVEZOVANJE IN ZABAVA.....	42	Slika 8 Primerjava med količinami ustrezen/neustrezen material, reciklaža, uničenje na obratu OPR.....	23
UPRAVLJALSKI ODTIS (G) .....	43	Slika 9 Količine odpadne embalaže.....	24
SISTEMI UPRAVLJANJA OKOLJSKIH TEM (E) .....	43	Slika 10 Količina elektrike za proizvodnjo iz sončne elektrarne med leti 2023-2025 .....	27
SISTEMI UPRAVLJANJA DRUŽBENIH TEM (S).....	43	Slika 11 Poraba električne energije po segmentih na nivoju podjetja med leti 2023-2025 .....	29
SISTEMI UPRAVLJANJA POSLOVANJA IN VODENJA (G).....	44	Slika 12 Poraba električne energije na tono predelanega materiala .....	30
PRILOŽNOSTI .....	45	Slika 13 Gibanje porabe plina med leti 2022-2025 .....	31
TVEGANJA .....	45	Slika 14 Gibanje porabe goriva med leti 2023-2025 .....	32
MATRIKA BISTVENOSTI.....	46	Slika 15 Gibanje porabe vode v letih 2023-2025 .....	33
SISTEMI UPRAVLJANJA ODNOSOV Z DELEŽNIKI .....	48	Slika 16 Gibanje količine odpadkov v letih 2023-2025 .....	35
SISTEMI UPRAVLJANJA VREDNOSTNE VERIGE.....	49	Slika 17 Delež uporabljenih vhodnih surovin sekundarnega izvora ....	36
DOBAVITELJI IN PREVOZNIKI .....	49	Slika 18 Matrika bistvenosti ustvarjena na podlagi rezultatov anket ...	46
OCENJEVANJE DOBAVITELJEV .....	50	Slika 19 Ocena najpomembnejših trajnostnih izzivov na podlagi anketiranj deležnikov .....	47
ODNOSI Z DOBAVITELJI IN ODJEMALCI .....	51	Slika 20 Zainteresirane strani - deležniki .....	48
ZAKLJUČEK.....	52		
GRI KAZALO VSEBIN .....	53		



## OSEBNA IZKAZNICA

- Uteksol d.o.o., podjetje za predelavo usnja in granulotov
- Pohorska 6a, 2380 Slovenj Gradec
- Davčna št.: SI 17079756
- Matična št.: 5784204000
- Datum vpisa v register: 02.08.1993

## POVZETEK

V trajnostnem poročilu predstavljamo ključne kazalnike za leto 2025, ki jih sistematično spremljamo in analiziramo z namenom zagotavljanja celovitega vpogleda v trajnostno uspešnost podjetja. Poročilo zajema bistvene informacije s področja okoljskih, družbenih in upravljaljskih (ESG) vidikov ter odraža našo zavezanost odgovornemu, preglednemu in dolgoročno vzdržnemu poslovanju.

Predstavljene so ključne aktivnosti, cilji in strateške usmeritve, skupaj z doseženimi poslovnimi in trajnostnimi rezultati, izvedenimi izboljšavami ter sodelovanji pri razvojnih in drugih projektih. Poseben poudarek je namenjen njihovim pozitivnim učinkom na poslovanje in širše okolje. Poročilo vključuje tudi pregled pridobljenih certifikatov, ki potrjujejo skladnost z mednarodnimi standardi ter našo usmerjenost k nenehnemu izboljševanju procesov in sistemov vodenja.

V letu 2025 smo zaključili program montažnih podplatov, medtem ko smo dejavnost izdelave okvircev kot sestavnih delov obutve integrirali v drugo največjo poslovno panogo – ekstruzijo profilov. Naša osrednja dejavnost ostaja razvoj in kompaundiranje termoplastičnih elastomerov, ki predstavlja največji delež poslovanja. Podjetje je izrazito izvozno naravnano, saj približno 75 % celotne proizvodnje realiziramo na tujih trgih.

# NAGOVOR DIREKTORJA

Leto 2025 je bilo za podjetje Uteksol d.o.o. leto tako izzivov kot tudi pomembnih napredkov. Zunanje razmere, povezane z dogajanjem v svetu in ohlajanjem evropskega gospodarstva, so vplivale na naše poslovanje, vendar so nas hkrati spodbudile k dodatni osredotočenosti na dolgoročno stabilnost, razvoj in trajnost.

Trajnost že vrsto let predstavlja pomemben del našega delovanja, v letu 2024 pa smo ji namenili posebno pozornost z oblikovanjem strategije trajnostnega razvoja za obdobje 2024–2028. V letu 2025 smo to usmeritev nadgradili z novimi ukrepi in izboljšavami ter tako naredili dodatne korake k utrditvi naše vloge trajnostno in inovativno naravnane podjetja. Po uspešno zaključeni fazi A projekta Trajnostna in krožna transformacija (SPIRIT) v letu 2024 smo v letu 2025 nadaljevali s fazo B, praktično fazo projekta, ki smo jo uspešno zaključili in z njo dosegli pozitivne učinke na vseh treh stebrih trajnosti.

V zadnjih dveh letih smo pridobili dragoceno znanje, izkušnje in orodja, ki nam omogočajo postopno uvajanje nadaljnjih izboljšav ter sprememb. Naš cilj je, da do leta 2028 vzpostavimo učinkovito, sistematično in trajnostno naravnano upravljanje podjetja ter hkrati okrepimo trajnostno zavest vseh zaposlenih.

V okviru strategije smo jasno opredelili vse tri stebre trajnosti – okolje (E), družbo (S) in upravljanje (G), ki jih obravnavamo celostno in povezano. Poseben potencial



prepoznavamo na področjih ravnanja z odpadki, energetske neodvisnosti, uporabe recikliranih materialov, razvoja reciklabilnih izdelkov ter ustvarjanja kakovostnih, trajnostnih in okolju ter družbi prijaznih rešitev.

Zavedamo se, da so zaposleni ključni dejavnik uspeha podjetja. Njihovo znanje, zavzetost in občutek pripadnosti predstavljajo najpomembnejši potencial za doseganje zastavljenih ciljev. Zato smo se zavezali k ustvarjanju delovnega okolja, ki bo do leta 2028 pozitivno vplivalo na dobro počutje zaposlenih, njihovo osebno rast in dolgoročno pripadnost podjetju.

Verjamemo, da nas bodo zastavljeni cilji uvrstili med zaželene partnerje naprednih podjetij ter omogočili stabilno rast, nove investicije in dolgoročno varno poslovanje. S tem želimo zagotavljati tudi skrb za zaposlene in varnost njihovih družin, kar ostaja eno izmed temeljnih vodil našega delovanja.

**DIREKTOR PODJETJA**

Robert Peretin

# PREDSTAVITEV DEJAVNOSTI

Podjetje Uteksol d.o.o. je po merilih Evropske unije srednje veliko podjetje v zasebni lasti. Ustanovljeno je bilo avgusta 1993 kot rezultat odločitve zaposlenih v nekdanji Tovarni usnja – TOZD Uteks, da v času tik pred stečajem ohranijo ključne proizvodne dejavnosti. Ob ustanovitvi je 125 zaposlenih z enakimi lastniškimi vložki vzpostavilo novo podjetje, ki je vse od takrat v zasebni lasti zaposlenih oziroma nekdanjih zaposlenih. Trenutno ima podjetje 44 solastnikov, ki so fizične osebe.

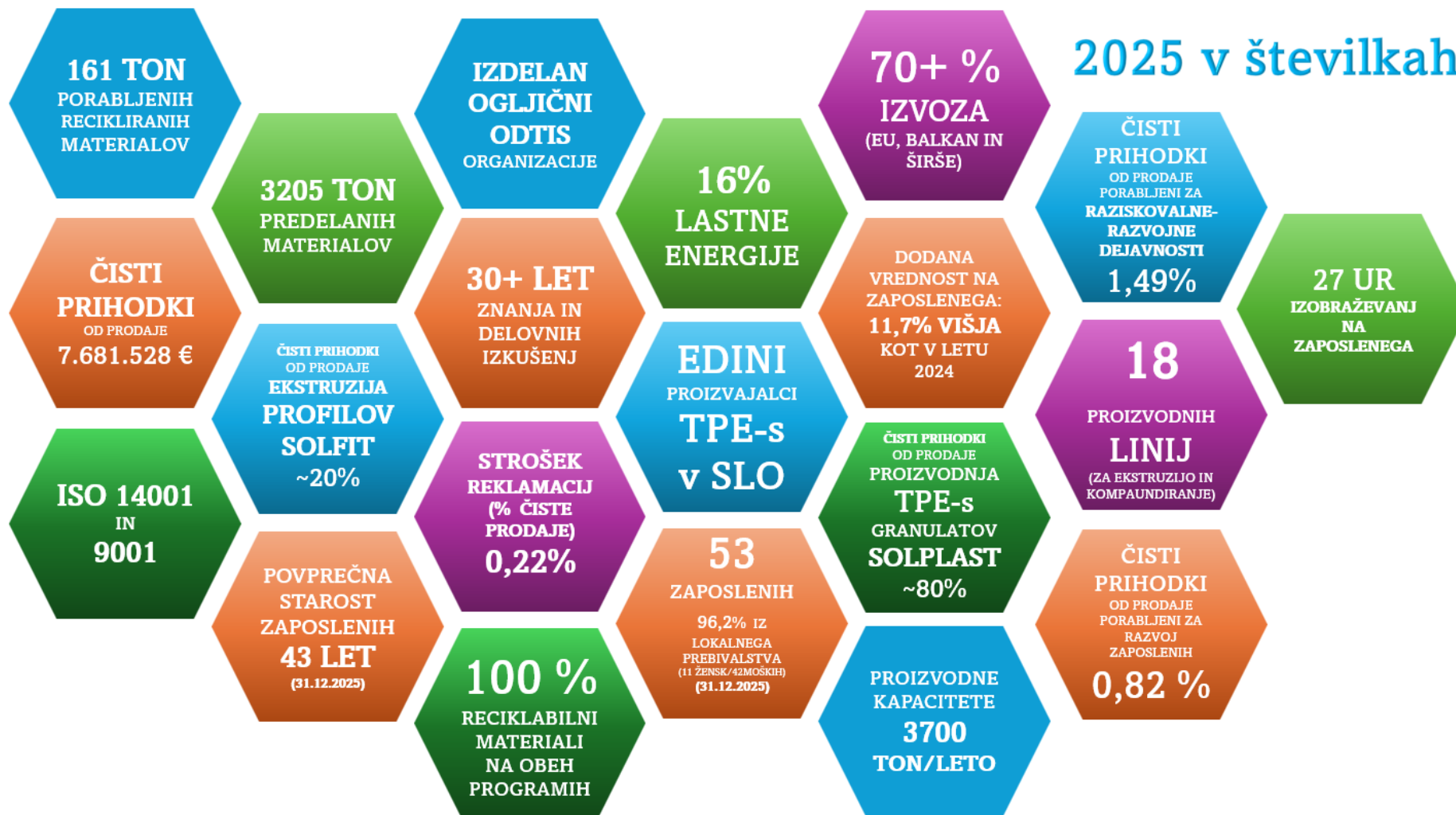
V začetnem obdobju je bil proizvodni program pretežno usmerjen v usnjarsko-obutveno industrijo. Zaradi dolgoročnih strukturnih sprememb in upada te panoge je podjetje postopoma izvedlo strateško preusmeritev v druge industrije in širitev na nove trge. Ta preusmeritev je temeljila na razvoju in proizvodnji termoplastičnih elastomerov

(TPE-S) na osnovi hidrogeniziranih stirenskih blok kopolimerov ter na ekstruziji tehničnih profilov, namenjenih uporabi v gradbeništvu, avtomobilski industriji, elektroindustriji in beli tehniki.

Podjetje je skozi leta uspešno razvijalo in ohranjalo več proizvodnih programov. Zaradi spremenjenih tržnih razmer, povezanih z vplivi pandemije COVID-19 in geopolitičnih razmer, je bil s 01.01.2025 zaprt program OMP – montažni podplat (SolForm), medtem ko se je program okvircev organizacijsko in tehnološko vključil v program ekstruzije profilov (SolFit).

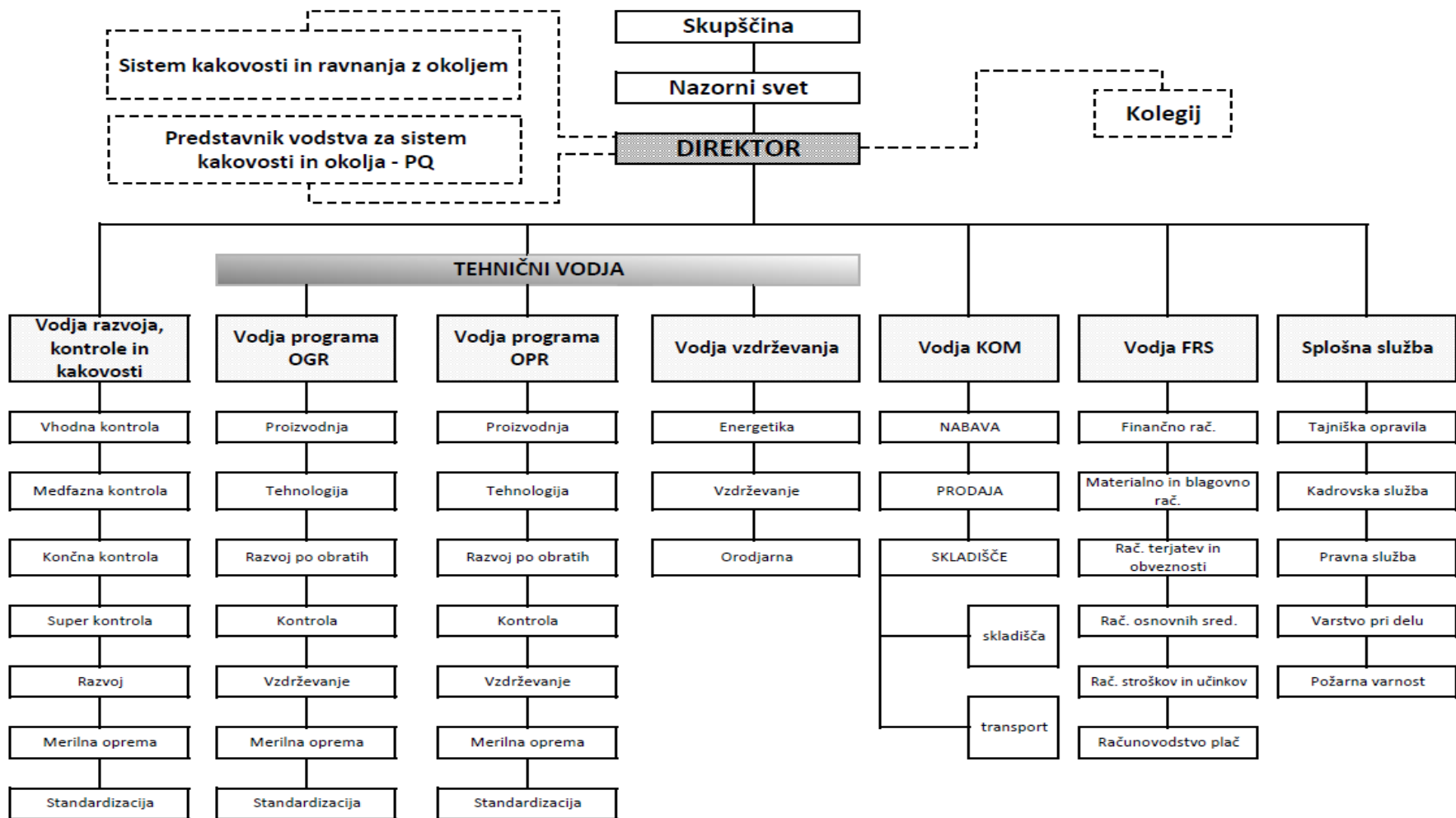
Podjetje deluje v skladu z načeli trajnostnega razvoja, dolgoročne poslovne stabilnosti in odgovornega upravljanja. Delovanje je tesno povezano z lokalnim okoljem, kar se odraža tudi v skrbi za okoljsko infrastrukturo in ohranjanju naravnega ravnovesja v neposredni okolici podjetja.





Slika 1 Za podjetje pomembni kazalniki - leto 2025 v številkah

# KONCEPT ORGANIZACIJE



Izdaja številka 3, z dne 06.01.2025

Slika 2 Organizacijska shema



## PROIZVODNJA

Proizvodnja v podjetju je organizirana v več programov, ki omogočajo učinkovito, specializirano in tehnološko napredno obdelavo različnih materialov. Takšna struktura podpira optimizacijo proizvodnih procesov, prilagodljivost tržnim potrebam ter uresničevanje ciljev trajnostnega razvoja.

**Program Granulati** je osredotočen na proizvodnjo termoplastičnih elastomerov na osnovi TPE-S materialov. V okviru programa delujejo štiri visoko zmogljive linije za kompaundiranje, ki omogočajo natančno mešanje in pripravo materialov z nadzorovanimi lastnostmi. TPE-S materiali se uporabljajo v številnih industrijskih aplikacijah zaradi svoje prožnosti, mehanske vzdržljivosti in možnosti recikliranja, s čimer pomembno prispevajo k podpori krožnega gospodarstva.

V letu 2025 je podjetje na liniji 3 v okviru projekta *trajnostna in krožna transformacija* izvedlo tehnološko izboljšavo proizvodnega procesa. Ta nadgradnja je že prinesla merljive trajnostne učinke, med katerimi so znižana poraba električne energije na kilogram proizvedenega materiala,

zmanjšana poraba hlapljivih organskih spojin zaradi manjše potrebe po čiščenju, povečana količina predelanega materiala na uro ter zmanjšan delež izmeta. Izboljšave neposredno prispevajo k večji učinkovitosti rabe virov in manjšemu okoljskemu odtisu proizvodnje.

**Program Profili** je usmerjen v ekstrudiranje profilov iz različnih termoplastičnih materialov, med katerimi so ABS, PE, PVC in drugi. Postopek ekstrudiranja omogoča izdelavo tehnično zahtevnih in kompleksnih profilov, ki se uporabljajo predvsem v gradbeništvu, avtomobilski industriji ter drugih industrijskih sektorjih. Uporaba različnih materialov omogoča visoko stopnjo prilagodljivosti glede na zahteve trga ter zagotavlja širok nabor izdelkov, ki ustrezajo specifičnim tehničnim in funkcionalnim zahtevam kupcev.

**Program OMP** se je z letom 2025 zaključil, kar predstavlja del strateške usmeritve podjetja k optimizaciji proizvodnega portfelja in osredotočanju na programe z višjo dodano vrednostjo ter večjim trajnostnim potencialom.



# TEMELJNA VODILA



## ISO 9001:2015

Leta 2004 smo pridobili standard **ISO 9001:2015 - Sistem vodenja kakovosti** in postavili močne temelje za integracijo sistema kakovosti v vsa področja našega delovanja. Sistem kakovosti je bil med zaposlenimi dobro sprejet in se je zadnjih 20 let razvijal, izboljševal in nadgrajeval skozi pridobljene izkušnje, zahteve zainteresiranih strani in dobre prakse drugih podjetij.



## ISO 14001:2015

V letu 2022 smo naš sistem razširili še na standard **ISO 14001:2015 - Sistem ravnanja z okoljem**, ki smo ga s pomočjo strokovnjaka integrirali v sistem vodenja organizacije in smiselno povezali z že obstoječim sistemom vodenja. V zadnjih dveh letih smo intenzivno delovali na področju dviganja zavesti zaposlenih o pomembnosti varstva okolja in integraciji trajnostnega ravnanja na vseh nivojih.

## PRESOJE

Na letnem nivoju izvajamo notranje in zunanje presoje. Tudi v lanskem letu (2025) smo bili zelo uspešni tako na notranjih kot tudi na zunanji presoji, ki je bila letos še toliko pomembnejša, saj je bila obnovitvena.

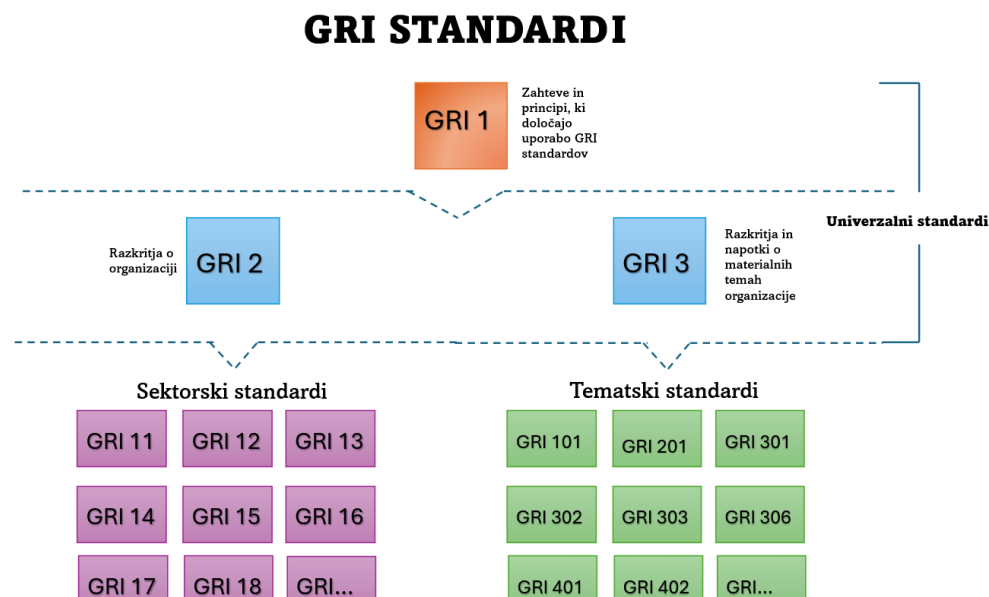
## ZAKAJ IN KOMU JE NAMENJENO TRAJNOSTNO POROČILO?

Letos smo izdali tretje trajnostno poročilo. Iz leta v leto poudarek na trajnosti in okolju prijaznejših politikah narašča – s tem naraščajo tudi želje in zahteve zainteresiranih strani.

Na tedenski ravni beležimo povpraševanja, predvsem s strani kupcev, o naši trajnostni naravnosti, skladnosti z zakonodajnimi zahtevami in uvedenimi izboljšavami na tem področju. Največji porast je viden na področjih pakiranja in embalaže, ogljičnih odtisov izdelkov in izjavah o skladnosti z okoljsko zakonodajo.

Naše trajnostno poročilo je objavljeno na uradni spletni strani podjetja in je dostopno širši javnosti, saj želimo preko njega deliti primere dobrih praks, izkušnje in znanja, ki smo jih na naši poti trajnosti pridobili v zadnjih letih.

Poročilo je pripravljeno v skladu z GRI Universal Standards (2021) ter z veljavnimi tematskimi standardi, vključno z GRI 304: Biodiversity 2016, GRI 302: Energy 2016 in GRI 305: Emissions 2016.



Slika 3 Delitev standardov GRI

## PROJEKTI

### *Učinki projekta krožnostne transformacije na trajnostni razvoj podjetja*

Projekt krožnostne transformacije je v podjetje prinesel pomembne izboljšave predvsem na okoljskem stebru trajnosti, saj je z nadgradnjo tehnologije kompaundiranja omogočil učinkovitejšo rabo energije, materialov in embalaže ter zmanjšanje nastajanja odpadkov in emisij.

Z optimizacijo konfiguracije polžev in prilagoditvijo procesnih parametrov se je znižala poraba električne energije na enoto proizvoda, kar neposredno prispeva k zmanjšanju energetskega odtisa proizvodnje. Sočasno je nova tehnologija omogočila zmanjšanje porabe vhodnih surovin, predvsem zaradi bistveno manjše potrebe po čiščenju polžev in zmanjšanja nastavitvenega odpadka, brez poseganja v osnovno recepturo materialov.

Pomemben okoljski vidik predstavlja vzpostavljen zaprt tokokrog večkratne transportne embalaže z enim izmed ključnih poslovnih partnerjev, ki je hkrati dobavitelj surovin in kupec končnih izdelkov. Takšen model omogoča ponovno uporabo embalaže v več zaporednih ciklih ter prispeva k zmanjšanju količine embalažnih odpadkov in učinkovitejši rabi virov v dobavni verigi. Trenutno embalaža še ni opremljena z digitalnimi identifikacijskimi rešitvami (npr. QR kodami) ali sistemom sledljivosti posameznih enot, zato kroženje poteka na podlagi medsebojnega dogovora in organizacijskega usklajevanja med partnerjema. V prihodnje načrtujemo nadgradnjo sistema z uvedbo ustreznih rešitev za spremljanje toka embalaže ter postopno širitev tovrstnih krožnih modelov tudi na druge produkte in poslovne partnerje, s ciljem dodatne krepitve krožnih praks in nadaljnjega zmanjševanja okoljskega odtisa. Projekt vključuje tudi zamenjavo načina označevanja

embalaže s kompatibilnimi materiali, s čimer se ohranja reciklabilnost in spodbuja krožno ravnanje z materiali.

Zmanjšana pogostost čiščenja proizvodne opreme je vodila k zmanjšanju nevarnih odpadkov, zlasti onesnaženih čistilnih krp, ter k znižanju emisij hlapljivih organskih spojin. Posledično se izboljšujejo delovni pogoji in zmanjšuje izpostavljenost zaposlenih škodljivim snovem, kar ima hkrati pozitiven vpliv na zdravje zaposlenih in kakovost zraka v delovnem okolju.

Projekt je dodatno spodbudil razvoj strokovnih kompetenc zaposlenih na področju trajnostnih materialov, nizko emisijskih proizvodnih procesov in učinkovite rabe virov, s čimer podjetje krepi svojo dolgoročno skladnost z okoljskimi zahtevami in pričakovanji trga.



**Trajanje programa:** 15/1/2025-14/8/2025

**Celotni proračun programa:** 179.975,64EUR

**EU-financiranje:** 89.987,82 EUR

Strategija, vizija, vrednote, poslanstvo, standardi ter projekt trajnostne transformacije predstavljajo temeljni okvir trajnostnega delovanja podjetja. Na tej osnovi so v nadaljevanju poročila predstavljeni konkretni ukrepi, aktivnosti in kazalniki po posameznih stebrih ESG – okolje (E), družba (S) in upravljanje (G).

## POSLANSTVO

Naše poslanstvo se glasi: "Soustvarjamo podnebno nevtralnno krožno gospodarstvo v industriji termoplastičnih polimerov, z razvojem, izdelavo in trženjem kakovostnih, človeku in okolju prijaznejših surovin in izdelkov."

## VIZIJA

Naša vizija je postati "Želen partner naprednim kupcem in družbi."

## VREDNOTE

Naše vrednote, pričakovanja in zahteve so podrobneje predstavljene v Etičnem kodeksu podjetja Uteksol d.o.o., ki je v lanskem letu (2025) dobil čisto novo podobo.

## NAŠA VODILA SO: INTEGRITETA, SPOŠTOVANJE IN ENAKOPRAVNOST.

Značilnosti, ki nas predstavljajo in po katerih se ravnamo so povzete na spodnji sličici, ki je tudi del našega Etičnega kodeksa.

U- Usmerjenost in učinkovitost.

T – Timsko delo, trud in transparentnost.

E – Etičnost do okolja in družbe.

K – Kompetence in kreativnost.

S – Strpnost in sočutnost.

O – Odgovorno odločanje.

L – Lojalnost do partnerjev in ljubezen do našega dela.

## DELUJEMO PO NAČELIH

- ❖ **TIMSKO DELO** - Med zaposlenimi spodbujamo sodelovanje in delitev znanja. Ne iščemo krivde in krivcev, temveč rešitve ter spodbujamo različnost mišljenj.
- ❖ **ODKRITO KOMUNICIRANJE** - Zaposleni si upamo odkrito povedati svoje mnenje. Spodbujamo komuniciranje navzgor z namenom pridobiti povratne informacije, ki so ključne za delovanje podjetja in zadovoljevanju potreb zaposlenih.

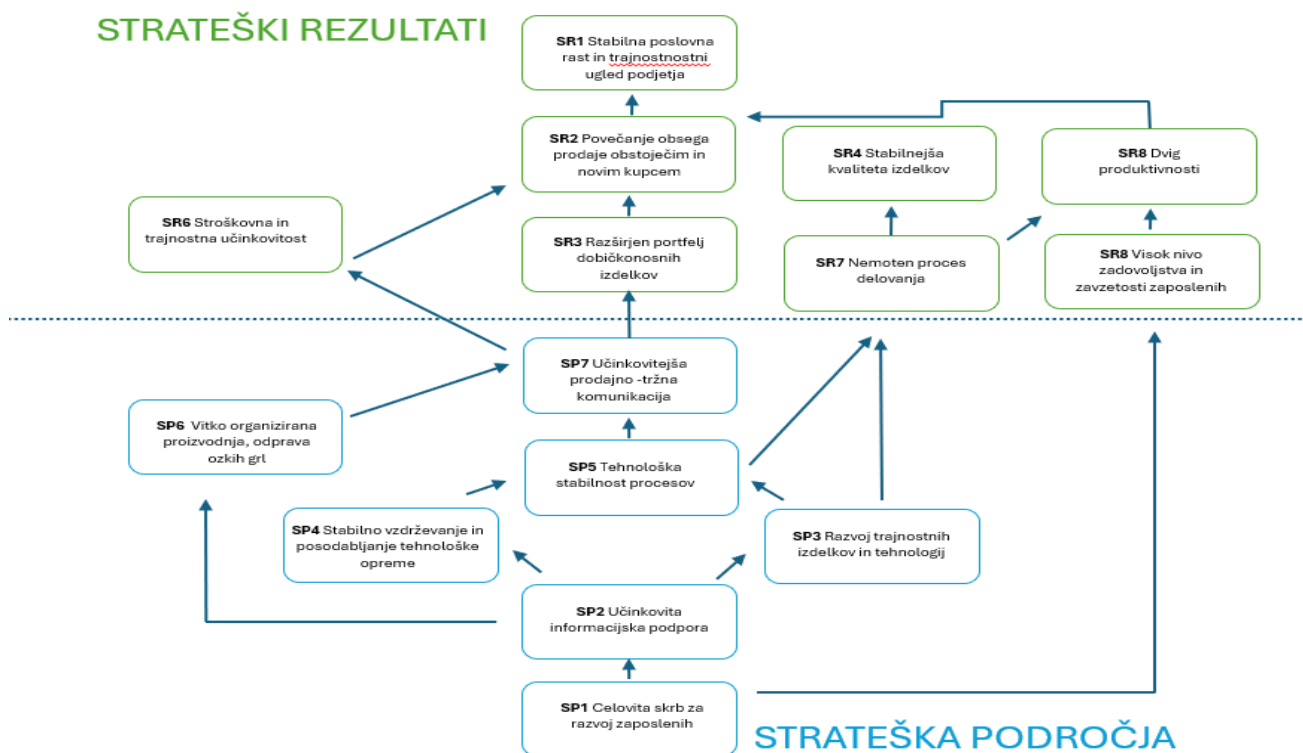
- ❖ **ODGOVORNO DELOVANJE V ODNOSU DO OKOLJA** - S svojimi izdelki in rešitvami zagotavljamo načelo trajnostnega razvoja. Urejeno imamo zbiranje in ločevanje vseh vrst odpadkov. Poudarek dajemo tudi okoljskim odnosom z lokalno skupnostjo, ter ustrezno poročamo institucijam o okoljskih vprašanjih.
- ❖ **NENEHNO IZBOLJŠEVANJE** - Vodstvo in vsi zaposleni smo zavezani k doslednemu izpolnjevanju zahtev vseh deležnikov in nenehnemu izboljševanju proizvodov in procesov.
- ❖ **HITRA IN PREMIŠLJENA ODZIVNOST** - Naša konkurenčna prednost je prilagodljivost kupčevim zahtevam. S kakovostnim pristopom do strank, poiščemo najboljšo možno rešitev.
- ❖ **ODGOVORNO ODLOČANJE** - Spoštujemo medsebojne dogovore in z odgovornim delom zasledujemo cilje kupcev, okolja, lastnikov in zaposlenih.
- ❖ **SKRB ZA KAKOVOST IN VARNOST** - Hitro se odzivamo na odstopanja od dogovorjenega in do morebitnih napak. Upošteevamo vse standarde kakovosti ter skrbimo za zdravo in varno delovno okolje.
- ❖ **SKRB ZA SOČLOVEKA** - Do drugih se obnašamo tako, kot bi želeli, da se drugi obnašajo do nas. Prizadevamo si za motiviranost, inovativnost in pripadnost sodelavcev podjetju.



Slika 4 Načela trajnosti, ki jim sledimo

# STRATEGIJA

- **Investicije v nove in izboljševanje** obstoječih tehnologij
- **Aktivno sodelovanje** na vseh področjih trajnosti
- **Poslovna prožnost** na vseh nivojih delovanja
- **Aktivno širjenje in razvoj** programov
- **Investicije v digitalizacijo proizvodnje**
- **Širitev domačega in tujega trga**



Slika 5 Načrt vzpostavljanja strateških področij

# OKOLJSKI ODTIS (E)

## MATERIALI – PROGRAM OGR

Termoplastični elastomeri (TPE-S) so sodobni polimerni materiali, ki združujejo elastičnost elastomerov in procesne prednosti termoplastov, kar omogoča energetsko učinkovito predelavo z uveljavljenimi proizvodnimi postopki, kot sta brizganje in ekstruzija. Zaradi nižjih temperatur predelave v primerjavi s klasično vulkanizirano gumo TPE-S prispevajo k zmanjšani porabi energije in s tem povezanih emisij v proizvodnem procesu.

Pomembno podskupino TPE-S predstavljajo termoplastični stireni (TPE-S), ki temeljijo na stiren-blok-kopolimerih (SBC), kot sta SBS in SEBS. Ti materiali omogočajo mehansko recikliranje, večkratno predelavo ter ponovno uporabo proizvodnih ostankov, kar pomembno prispeva k zmanjševanju količine odpadkov in učinkovitejši rabi materialnih virov.

Z vidika okoljskih vplivov TPE-S materiali podpirajo načela krožnega gospodarstva, saj omogočajo vračanje materialov v proizvodni cikel brez bistvenega poslabšanja mehanskih lastnosti. S tem se zmanjšuje potreba po uporabi primarnih surovin in posledično znižuje ogljični odtis izdelkov v celotnem življenjskem ciklu.

Poleg tega dolga življenjska doba izdelkov iz TPE-S materialov prispeva k zmanjšanju pogostosti zamenjav, kar dodatno zmanjšuje porabo virov in nastajanje odpadkov. Kombinacija trajnosti, reciklabilnosti in energetsko učinkovite predelave uvršča TPE-S med materiale, ki prispevajo k zmanjševanju negativnih vplivov na okolje ter k bolj trajnostnim proizvodnim in potrošnim vzorcem.

### *Prednosti TPE-S pred drugimi materiali*

*Okolje (E) – raba virov, energijska učinkovitost in krožno gospodarstvo*  
TPE-S materiali omogočajo preprosto in energetsko učinkovito predelavo z uveljavljenimi postopki, kot so brizganje, ekstruzija in pihanje. Za razliko od naravne ali sintetične gume ne zahtevajo procesa vulkanizacije, kar skrajšuje proizvodni čas ter zmanjšuje porabo energije in s tem povezane okoljske vplive v fazi proizvodnje.

Ker so TPE-S materiali termoplasti, jih je mogoče večkrat taliti in ponovno oblikovati brez bistvene izgube mehanskih lastnosti. Ta lastnost omogoča učinkovito recikliranje in ponovno uporabo materialov znotraj proizvodnega procesa, s čimer se zmanjšuje količina odpadkov in poraba primarnih surovin, kar je skladno z načeli krožnega gospodarstva in cilji učinkovite rabe virov.

TPE-S materiali izkazujejo dobro odpornost na UV-žarke, ozon in druge vremenske vplive, kar prispeva k daljši življenjski dobi izdelkov.



Podaljšana uporaba izdelkov zmanjšuje potrebo po pogostih zamenjavah ter posledično količino odpadkov po uporabi, kar pozitivno vpliva na celoten življenjski cikel izdelka in njegov okoljski odtis.

Poleg odpornosti na vremenske vplive TPE-S materiali dobro prenašajo stik s kemikalijami, olji in topili, kar omogoča njihovo uporabo v zahtevnih industrijskih okoljih ter prispeva k večji trajnosti in zanesljivosti izdelkov tudi pri intenzivni uporabi.

#### *Družba (S) – zdravje, varnost in dobrobit uporabnikov*

V primerjavi z naravno gumo imajo TPE-S materiali nizko vsebnost alergenov in praviloma ne povzročajo alergijskih reakcij. Ker ne vsebujejo lateksa, predstavljajo varno alternativo za osebe z občutljivostjo na lateks, kar je posebej pomembno pri uporabi v medicinskih, higienskih in potrošniških izdelkih.

Uporaba TPE-S materialov tako prispeva k izboljšanju varnosti in udobja končnih uporabnikov ter zmanjšuje tveganja, povezana z alergijami in preobčutljivostnimi reakcijami, kar podpira družbeno odgovoren razvoj izdelkov in skladnost z načeli varovanja zdravja.

#### *Vrste TPE-S materialov in možne aplikacije*

##### *SBS in SEBS kot ključna TPE-S materiala v trajnostni proizvodnji*

Termoplastični elastomeri na osnovi stiren-butadien-stiren (SBS) kopolimerov imajo pomembno vlogo v trajnostni proizvodnji, saj

združujejo dobro procesno učinkovitost, možnost recikliranja in nižjo porabo energije v primerjavi s klasičnimi elastomeri. Zaradi termoplastične narave omogočajo ponovno predelavo materiala in učinkovito vključevanje proizvodnih ostankov nazaj v proizvodni cikel, s čimer prispevajo k zmanjševanju količine odpadkov ter podpiri krožnega gospodarstva. Naraščajoč poudarek na zmanjševanju okoljskih vplivov in prehodu k bolj trajnostnim surovinam dodatno potrjuje pomen SBS materialov v prihodnjem razvoju trajnostnih proizvodnih rešitev.

Termoplastični elastomeri na osnovi stiren-etilen-butadien-stiren (SEBS) kopolimerov predstavljajo nadgrajeno različico SBS elastomerov, saj zaradi hidrogenirane strukture izkazujejo izboljšane mehanske lastnosti ter večjo odpornost proti UV-sevanju, oksidaciji in drugim zunanjim vplivom. Zaradi teh lastnosti imajo izdelki iz SEBS materialov daljšo življenjsko dobo, kar zmanjšuje potrebo po pogostih zamenjavah in s tem prispeva k zmanjševanju porabe virov ter nastajanja odpadkov.

SBS in SEBS materiali skupaj igrajo pomembno vlogo v razvoju trajnostne prihodnosti materialov, saj omogočajo ponovno uporabo in recikliranje, zmanjševanje količine odpadkov ter razvoj izdelkov z daljšo življenjsko dobo. Njihova uporaba podpira prehod v krožno gospodarstvo in iskanje trajnostnih rešitev za zmanjševanje vplivov na okolje v celotnem življenjskem ciklu izdelkov. TPE-S materiali ponujajo širok nabor lastnosti, ki združujejo elastičnost gume in predelovalne prednosti termoplastov, zaradi česar predstavljajo privlačno alternativo naravni in sintetični gumi. Zaradi svoje vsestranskosti se uporabljajo v številnih industrijskih panogah, med drugim v avtomobilski industriji, medicini in farmaciji, gradbeništvu, pakirni industriji ter pri izdelavi igrač in drugih potrošniških izdelkov.

## MATERIALI – PROGRAM OPR

### *PE (Polietilen)*

Polietilen (PE) je eden najpogosteje uporabljenih termoplastičnih materialov, ki se zaradi svoje vsestranskosti in ugodnega razmerja med lastnostmi in stroški uporablja v številnih industrijskih panogah. Odlikujeta ga enostavna predelava in prilagodljivost različnim zahtevam uporabe, kar omogoča široko paleto končnih izdelkov.

PE izkazuje odlično kemično odpornost ter visoko odpornost proti vlagi in vodi, zaradi česar je primeren za uporabo v okoljih, kjer je material izpostavljen različnim tekočinam ali agresivnim snovem. Zaradi nizke gostote omogoča enostavno rokovanje ter prispeva k zmanjšanju stroškov transporta in logistike, hkrati pa ohranja visoko odpornost na udarce, kar povečuje trajnost izdelkov.

Pomembna prednost polietilena je tudi njegova prilagodljivost glede na zahteve uporabe, saj je na voljo v različnih gostotah, kot sta polietilen nizke gostote (LDPE), ki zagotavlja večjo fleksibilnost, ter polietilen visoke gostote (HDPE), ki nudi večjo trdnost in mehansko stabilnost. Poleg tega je PE material enostaven za obdelavo z uveljavljenimi postopki, kar omogoča učinkovito in stroškovno ugodno proizvodnjo.

Zaradi navedenih lastnosti se polietilen pogosto uporablja na številnih področjih, zlasti v embalažni industriji, kjer se uporablja za izdelavo vrečk in folij, pri izdelavi cevi in vodovodnih sistemov, v proizvodnji igrač, posod za živila ter različnih gradbenih materialov, kjer sta ključni odpornost in dolga življenjska doba izdelkov.

### *PVC (Polivinilklorid)*

Polivinilklorid (PVC) sodi med najpomembnejše polimerne materiale zaradi svoje vsestranskosti, dolge življenjske dobe in stroškovne učinkovitosti. Zaradi kombinacije mehanskih lastnosti, odpornosti in dobre obdelovalnosti se PVC uporablja v številnih industrijskih panogah, zlasti tam, kjer so zahtevani trajni in zanesljivi materiali.

PVC odlikuje visoka odpornost proti kemikalijam in vlagi, kar omogoča uporabo v zahtevnih okoljih ter prispeva k dolgotrajni funkcionalnosti izdelkov. Njegova dolga življenjska doba zmanjšuje potrebo po pogostih zamenjavah, s čimer se zmanjšuje poraba materialnih virov in nastajanje odpadkov. Pomembna lastnost PVC je tudi naravna odpornost proti gorenju, saj material težko zagori in se sam ugasne, kar prispeva k večji varnosti v številnih aplikacijah.

Poleg navedenega PVC omogoča odlično obdelovalnost z različnimi proizvodnimi postopki, kar omogoča prilagodljivost pri oblikovanju izdelkov in širok spekter uporabe. Zaradi relativno nizkih stroškov predstavlja cenovno dostopno rešitev za množično proizvodnjo, pri čemer je na voljo v različnih formulacijah, ki omogočajo raznolikost oblik, trdnosti in funkcionalnosti.

Zaradi svojih lastnosti se PVC pogosto uporablja pri izdelavi cevi in fittingov za vodovodne in kanalizacijske sisteme, v gradbeni industriji za okna, vrata in obloge, pri električni izolaciji in zaščiti kablov, za talne obloge ter v medicinski opremi, kot so krvne vrečke in medicinske cevi, kjer so ključni varnost, zanesljivost in higienski standardi.

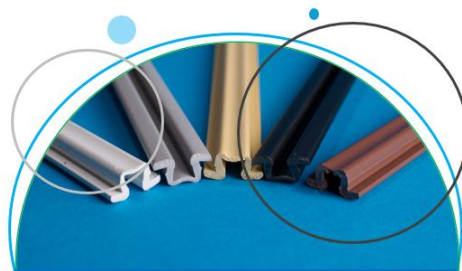
## *ABS (Akrilonitril-butadien-stiren)*

ABS (akrilonitril-butadien-stiren) je široko uporabljen termoplastični polimer, znan po uravnoteženi kombinaciji mehanske trdnosti, trdote in visoke odpornosti proti udarcem. Zaradi teh lastnosti predstavlja zanesljiv material za izdelke, pri katerih so zahtevani vzdržljivost, estetska kakovost in funkcionalna stabilnost.

ABS izkazuje visoko mehansko trdnost in dobro odpornost na udarce, hkrati pa ohranja ustrezno toplotno stabilnost, kar omogoča uporabo v okoljih z zmernimi temperaturnimi obremenitvami. Material je odlično obdelovalen z uveljavljenimi postopki, kot je brizganje, ter omogoča natančno oblikovanje kompleksnih geometrij, kar je pomembno za serijsko proizvodnjo tehničnih izdelkov.

Pomembna prednost ABS materiala je tudi kakovostna površinska obdelava, saj omogoča gladke in estetsko dovršene površine. Material je enostaven za barvanje, lakiranje in nanos različnih prevlek, kar omogoča prilagoditev videza in funkcionalnosti izdelkov specifičnim zahtevam uporabe. Poleg tega ABS izkazuje dobro odpornost proti številnim kemikalijam, kar prispeva k zanesljivosti izdelkov v vsakdanji rabi.

Zaradi kombinacije mehanskih lastnosti, obdelovalnosti in estetskega videza se ABS pogosto uporablja pri izdelavi avtomobilskih komponent, kot so armaturne plošče in ohišja ogledal, v ohišjih elektronskih naprav, pri proizvodnji igračk, med katerimi so najbolj prepoznavne LEGO kocke, ter v različnih vrstah pisarniške opreme, kjer sta pomembni trajnost in kakovost izdelka.



Zavedamo se, da imajo tudi polimerni materiali, kot so TPE-S, PE, PVC in ABS, kljub svojim funkcionalnim in trajnostnim prednostim določene okoljske izzive, predvsem na področju ravnanja z materiali po koncu življenjske dobe, recikliranja ter zagotavljanja učinkovitega kroženja materialov. Zato si prizadevamo za odgovorno izbiro surovin, optimizacijo proizvodnih procesov, povečanje deleža recikliranih materialov ter razvoj rešitev, ki podpirajo večjo reciklabilnost in zmanjševanje okoljskih vplivov skozi celoten življenjski cikel izdelkov. Ob tem spremljamo tudi razvoj zakonodajnih zahtev in trajnostnih smernic na področju polimernih materialov ter jih postopno vključujemo v razvojne in poslovne procese podjetja.

## RAZVOJ NOVIH IZDELKOV

### *Razvoj trajnostne produktne serije*

V letu 2025 je podjetje začelo razvoj nove trajnostne produktne serije, katere cilj je sistematično vključevanje recikliranih surovin v proizvodne materiale ob hkratnem ohranjanju zahtevanih mehanskih, procesnih in kakovostnih lastnosti izdelkov. Razvoj serije je zasnovan fazno in temelji na načelih krožnega gospodarstva, sledljivosti materialov ter transparentnosti sestave produktov.

V okviru prve faze je potekalo celovito zbiranje in pregled razpoložljive tehnične, okoljske in regulatorne dokumentacije, ki predstavlja osnovo za nadaljnji razvoj. Ta faza je vključevala analizo vhodnih surovin, razpoložljivih virov reciklatov, zahtev kupcev ter relevantnih standardov in zakonodajnih okvirov.

Druga faza je bila usmerjena v zasnovo materialne arhitekture trajnostne serije, pri čemer je bil razvit metodološki pristop za določanje optimalnega razmerja med primarnimi (virgin) surovinami in recikliranimi materiali na podlagi ohranjanja mehanskih lastnosti materiala. V tej fazi je bil vzpostavljen tudi jasen in nedvoumen sistem nomenklature za pet različnih materialov znotraj trajnostne serije, ki

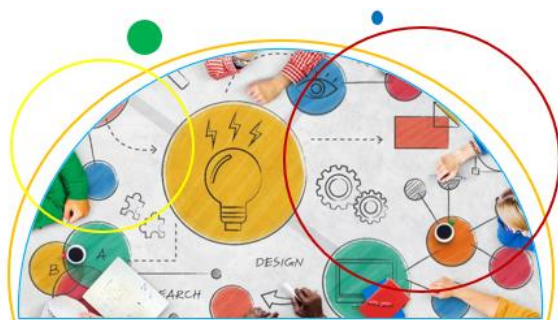
omogoča transparentno označevanje deleža reciklatov v posameznem materialu ter zagotavlja sledljivost in primerljivost znotraj produktnega portfelja.

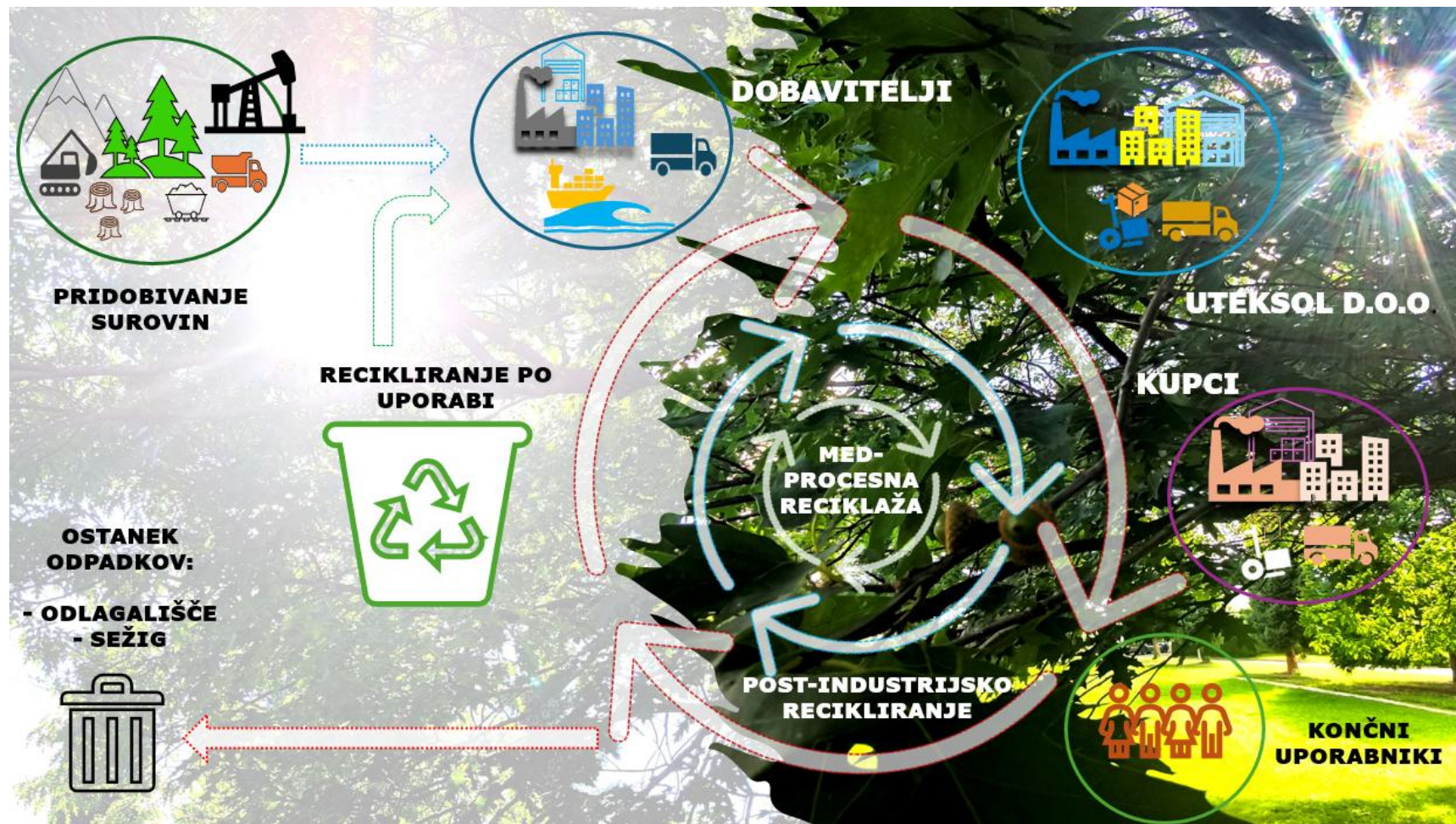
V tretji fazi je sledilo poglobljeno analiziranje razvite dokumentacije in materialnih rešitev, s poudarkom na ohranjanju mehanskih in funkcionalnih lastnosti izdelkov. Preverjena je bila skladnost trajnostnih materialov z obstoječimi tehničnimi zahtevami ter njihova primernost za nadaljnjo industrijsko uporabo, s čimer je bila potrjena izvedljivost trajnostne serije z vidika kakovosti in zanesljivosti.

V letu 2026 je predvideno nadaljevanje projekta z naročilom in izdelavo nulte serije, ki bo služila kot osnova za obsežna testiranja in validacijo materialov v realnih pogojih v okviru četrte faze razvoja. Po uspešno zaključenih testiranjih bo projekt prešel v peto fazo, ki vključuje naročilo za redno proizvodnjo in postopno uvedbo trajnostne serije na trg.

Razvoj trajnostne produktne serije SolPlast 13000 predstavlja pomemben korak podjetja k zmanjševanju okoljskega odtisa, večji rabi sekundarnih surovin in dolgoročni integraciji trajnostnih načel v razvojne in proizvodne procese.

Prve relevantne rezultate tega razvoja pričakujemo do konca leta 2026.





Slika 6 Življenjski cikel naših izdelkov za oba programa

## UPORABLJENI MATERIALI, PONOVDNA PREDELAVA, UNIČENJE

### Program granulati – OGR

**PREDELAN MATERIAL 2025: 2.757.701 kg**

**USTREZEN MATERIAL 2025: 2.720.271 kg**

**PONOVDNA PREDELAVA 2025: 36.042 kg**

**UNIČEN MATERIAL 2025: 1.388 kg**

### Kazalniki:

Material, ki ga ni mogoče ponovno predelati glede na celotno količino (CK) in glede na neustrezno količino (NK) predelanega materiala:

1. Vrednost kazalnika 2025 (CK): **0,05 %**

Cilj 2025 (CK): **0,068%**

**Cilj 2026: < 0,05%**

2. Vrednost kazalnika 2025 (NK): **3,7 %**

Cilj 2025 (NK): /

**Cilj 2026: >3%**

Material primeren za ponovno predelavo glede na celotno količino (CK) in glede na neustrezno količino (NK) predelanega materiala:

1. Vrednost kazalnika 2025 (CK): **1,31%**

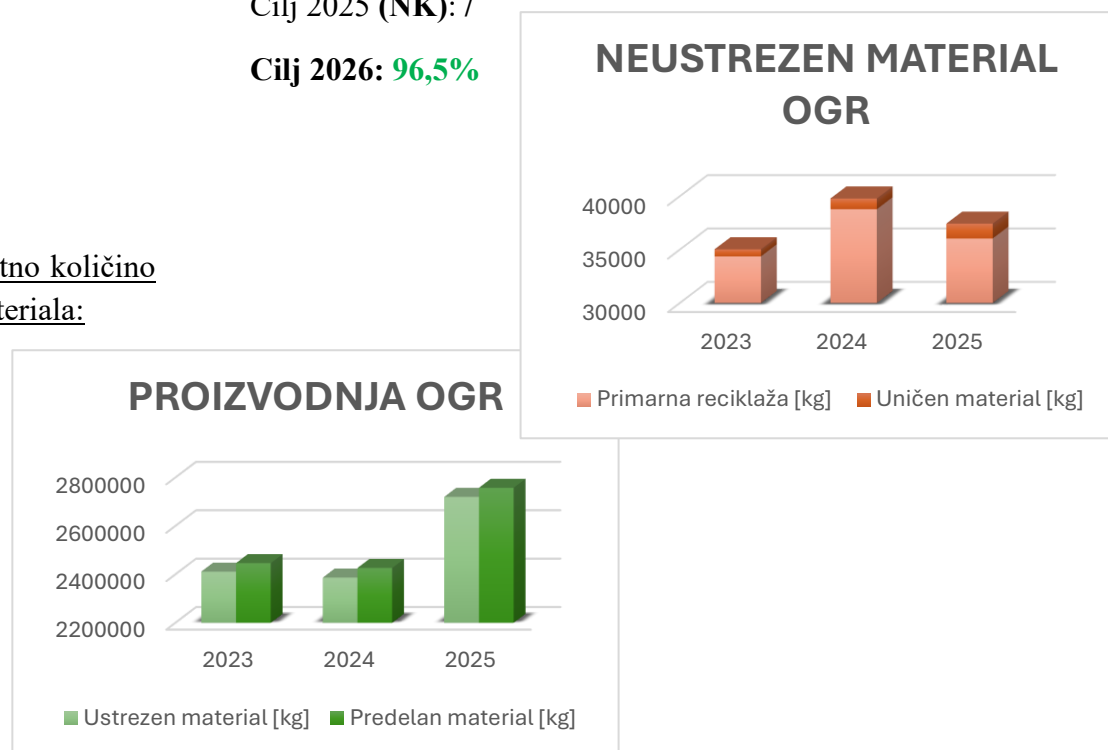
Cilj 2025 (CK): **2 %**

**Cilj 2026: < 1,3**

2. Vrednost kazalnika 2025 (NK): **96,3%**

Cilj 2025 (NK): /

**Cilj 2026: 96,5%**



Slika 7 Primerjava med količinami ustrezen/neustrezen material, reciklaža, uničenje na obratu OGR

## Program profili – OPR

**PREDELAN MATERIAL 2025: 458.874 kg**

**USTREZEN MATERIAL 2025: 445.339 kg**

**PONOVNA PREDELAVA 2025: 11.455 kg**

**UNIČEN MATERIAL 2025: 2.080 kg**

### *Kazalniki:*

Material, ki ga ni mogoče ponovno predelati glede na celotno količino (CK) in glede na neustrezno količino (NK) predelanega materiala:

1. Vrednost kazalnika (CK): **0,45 %**

Cilj 2025 (CK): **0,53 %**

Cilj 2026 (CK): **0,52 %**

2. Vrednost kazalnika 2025 (NK): **15,4 %**

Cilj 2025 (NK): /

CILJ 2026: **15,2 %**

Material primeren za ponovno predelavo glede na celotno količino (CK) in glede na neustrezno količino (NK) predelanega materiala:

1. Vrednost kazalnika 2025 (CK): **2,5 %**

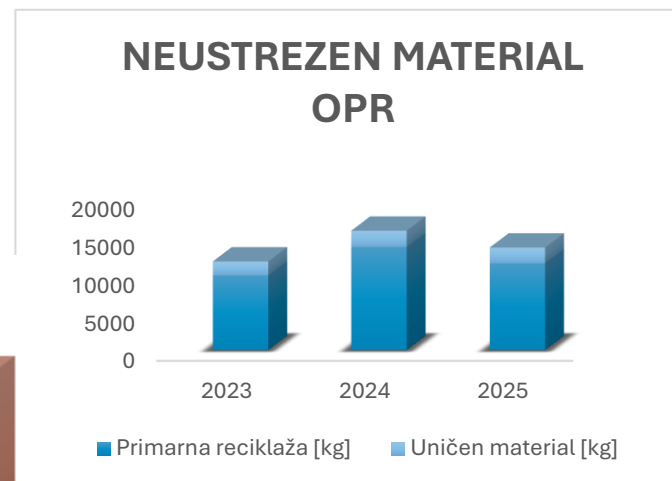
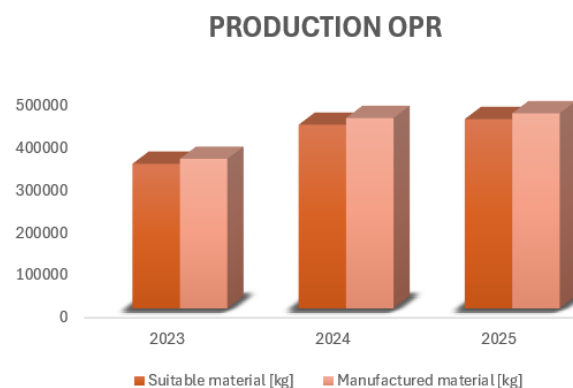
Cilj 2025 (CK): **3,3 %**

Cilj 2026: **3,1 %**

2. Vrednost kazalnika 2025 (NK): **84,6 %**

Cilj 2025 (NK): /

Cilj 2026: **84,4**



Slika 8 Primerjava med količinami ustrezen/neustrezen material, reciklaža, uničenje na obratu OPR

## KROŽNO RAVNANJE Z EMBALAŽO IN SEKUNDARNIMI SUROVINAMI

Podjetje si je zastavilo cilj, da bo do leta 2030 vso plastično embalažo, ki nastane na lokaciji podjetja kot posledica dobave vhodnih surovin in materialov, preoblikovalo v popolnoma reciklabilno embalažo. Ta zaveza predstavlja pomemben korak k zmanjševanju našega okoljskega vpliva ter k sistematičnemu prehodu v krožno gospodarstvo.

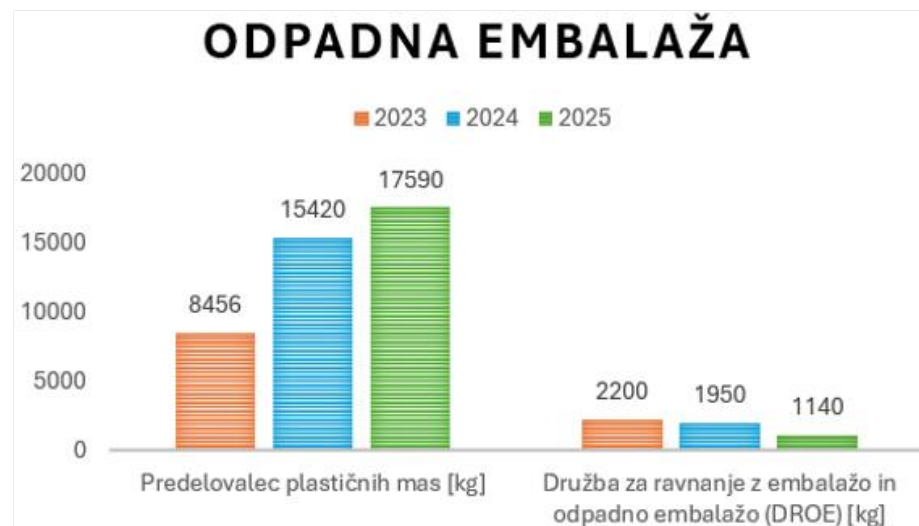
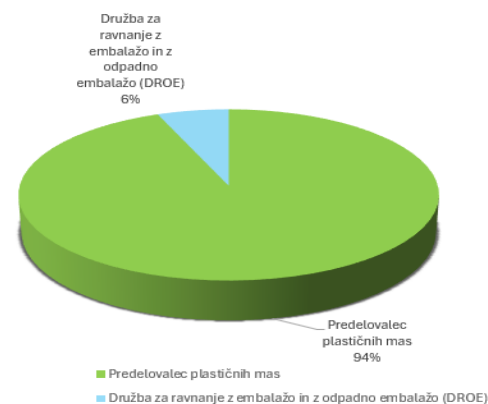
V letu 2025 se je delež plastičnih ostankov, oddanih specializiranemu reciklerju plastike, povečal za 5 odstotnih točk glede na leto 2024, kar kaže na izboljšano strukturo ravnanja z odpadki neodvisno od skupne količine generiranih odpadkov. S tem smo prispevali k ponovni uporabi materialov ter k zmanjšanju količine odpadkov, ki bi sicer končali v postopkih odstranjevanja.

Embalažo, ki zaradi tehničnih ali varnostnih omejitev ni bila primerna za reciklažo, smo skladno z veljavno zakonodajo oddali Družbi za ravnanje z odpadno embalažo (DROE), kjer se obravnava kot odpadek pod oznako 15 01 02. Dolgoročni cilj podjetja ostaja postopno zmanjševanje deleža nerekiclabilne embalaže ter njeno znižanje na absolutni minimum.

Podjetje v določenem obsegu deluje tudi kot kupec sekundarnih surovin, predvsem recikliranega polipropilena in polistirena, ki ju uporablja pri proizvodnji materialov nižjih kakovostnih razredov. S tem prispevamo k zapiranju snovnih tokov in povečanju uporabe sekundarnih surovin v lastnih proizvodnih procesih.

Do leta 2030 načrtujemo postopno širitev ponudbe materialov z različnimi deleži sekundarnih surovin ter nadaljnji razvoj materialov, ki

vključujejo reciklate, s čimer želimo okrepiti svoj prispevek h krožnemu in trajnostnemu gospodarstvu.



Slika 9 Količine odpadne embalaže

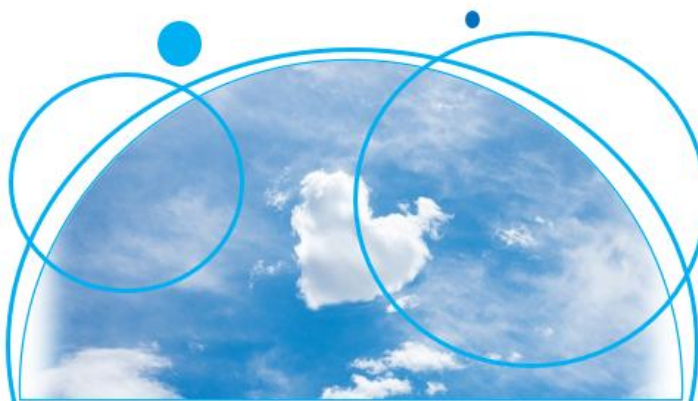
## MERITVE EMISIJ

Pri svojem delovanju dosledno zagotavljamo skladnost z vsemi veljavnimi okoljskimi predpisi ter pri tem ne presegamo zakonsko določenih mejnih vrednosti izpustov snovi v zrak. Zavezanost varovanju okolja se odraža v sistematičnem nadzoru okoljskih vplivov ter v izvajanju preventivnih in kontrolnih ukrepov, namenjenih zmanjševanju vplivov proizvodnih procesov na okolje.

Na letni ravni neodvisni zunanji izvajalec izvaja meritve emisij snovi v zrak, kar je dokumentirano v poročilih o letnih emisijah, ki omogočajo reden in pregleden vpogled v vpliv naših dejavnosti na kakovost zraka. Poleg tega vsako leto izvajamo podrobne preglede kurilnih naprav in njihovega delovanja, s čimer zagotavljamo njihovo optimalno učinkovitost ter preprečujemo morebitna odstopanja, kar je potrjeno z ustreznimi poročili o pregledih naprav.

Skladno z zakonodajo redno oziroma po potrebi izvajamo tudi meritve svetlobnega onesnaževanja, elektromagnetnega sevanja ter ravni hrupa v proizvodnih prostorih in njihovi okolici. Ti ukrepi omogočajo nadzor nad vplivi na delovno okolje in lokalno skupnost ter zagotavljajo, da so vplivi na okolje čim manjši.

Z vzpostavljenimi postopki in rednim spremljanjem okoljskih vidikov zagotavljamo trajnostno poslovanje, stalno zakonodajno skladnost ter nizek vpliv na okolje, s čimer prispevamo k varovanju naravnega okolja ter k izboljšanju kakovosti bivanja zaposlenih in lokalne skupnosti.



## OGLJIČNI ODTIS

V letu 2022 smo izvedli pomembno naložbo v celovit energetski pregled organizacije, katerega rezultat je bil podroben izračun ogljičnega odtisa celotne organizacije ter analiza energetske učinkovitosti stavb. Pregled je izvedel neodvisni zunanji strokovnjak, kar zagotavlja objektivnost in strokovno utemeljenost ugotovitev. Pridobljeni rezultati so nam omogočili poglobljen vpogled v ključne vire porabe energije in izpustov toplogrednih plinov ter postavili trdne temelje za nadaljnje ukrepe na področju zmanjševanja emisij in izgub toplotne energije.

Na podlagi ugotovitev energetskega pregleda sistematično načrtujemo nadaljnje izboljšave, usmerjene v zmanjševanje izpustov toplogrednih plinov (CO<sub>2</sub>eq) ter povečanje energetske učinkovitosti proizvodnih in podpornih procesov. Energetski pregled tako predstavlja ključno izhodišče za dolgoročno podnebno strategijo podjetja.

Naslednji strateški korak v obdobju 2024–2028 je izvedba poglobljene analize življenjskega cikla (LCA) za izbrane skupine oziroma serije izdelkov ter izračun poenostavljenega ogljičnega odtisa izdelkov znotraj organizacije. S to pobudo želimo pridobiti natančne podatke o nastanku ogljičnega odtisa v posameznih fazah življenjskega cikla izdelkov – od pridobivanja surovin, proizvodnje in distribucije, do uporabe ter končnega ravnanja z izdelki, vključno z odlaganjem ali reciklažo.

Cilj teh aktivnosti je optimizacija okoljskega odtisa izdelkov skozi celotno življenjsko obdobje, izboljšanje trajnostnih praks v celotni vrednostni verigi ter večja transparentnost vplivov na okolje. S tem utrjujemo svojo zavezanost k zmanjševanju negativnih okoljskih vplivov ter dolgoročno usmerjamo svoje poslovanje k bolj trajnostni in podnebno odgovorni prihodnosti.



## ELEKTRIČNA ENERGIJA

### Sončna elektrarna

V letu 2023 je podjetje uspešno zaključilo investicijo v postavitve lastne sončne elektrarne z nazivno močjo 500 kW, s čimer je okrepilo svojo energetska samooskrbo in zmanjšalo izpostavljenost nihanju cen električne energije na trgu. Investicija je bila delno podprta v okviru javnega razpisa za sofinanciranje gradnje novih manjših proizvodnih naprav za proizvodnjo električne energije iz obnovljivih virov (JR SE OVE 2021).

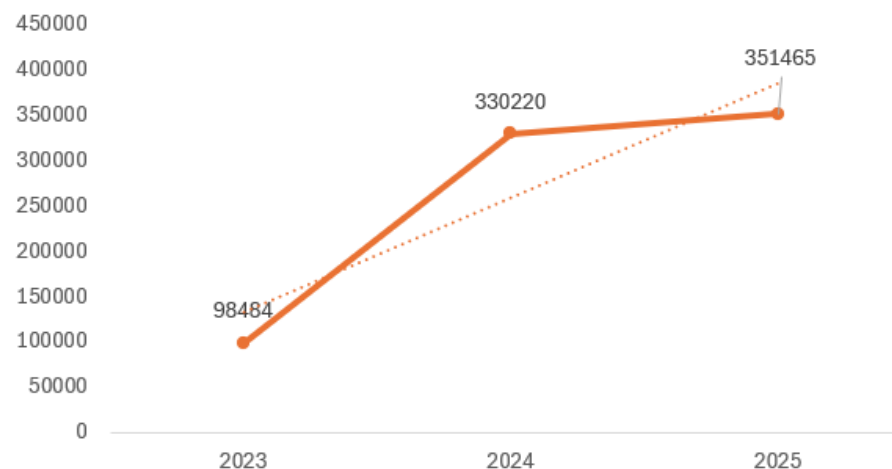
V letu 2025 je lastna sončna elektrarna proizvedla 16 % (351.465 kWh) skupno porabljene električne energije podjetja. Skupno proizvedene električne energije je bilo 526.445 kWh – 174.980 kWh električne energije smo prodali. V primerjavi z letom 2024 je delež električne energije porabljene za lastno proizvodnjo ostal procentualno na približno istem nivoju.

Električna energija je v letu 2025 predstavljala 91,2 % celotnih stroškov energije v podjetju (plin, gorivo, elektrika) – uporablja se predvsem za delovanje tehnološke opreme v proizvodnih procesih in gretje. Poleg tega se električna energija uporablja za razsvetljavo ter v manjšem obsegu

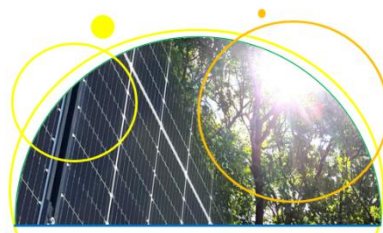
tudi za ogrevanje in klimatizacijo prostorov, predvsem v pisarniških delih objekta in posameznih delovnih prostorih.

Z lastno proizvodnjo električne energije iz obnovljivih virov prispevamo pomemben delež k zmanjševanju ogljičnega odtisa, hkrati pa krepimo odpornost poslovanja na energetska in tržna tveganja ter podpiramo dolgoročne cilje trajnostnega razvoja.

Elektrika iz lastnega vira - SE [kWh]



Slika 10 Količina elektrike za proizvodnjo iz sončne elektrarne med leti 2023-2025



## *Ukrepi za zniževanje porabe električne energije*

V letu 2022 je bil izveden energetski pregled podjetja s strani akreditiranega zunanje izvajalca, ki je vključeval izračune toplotnih izgub. Na podlagi ugotovitev smo izvedli več infrastrukturnih investicij, ki so prispevale k zmanjšanju toplotnih izgub in izboljšanju energetske učinkovitosti.

Podjetje vsakodnevno izvaja vrsto sistematičnih ukrepov, namenjenih učinkovitemu zmanjševanju porabe električne energije ter optimizaciji energetske učinkovitosti proizvodnih in podpornih procesov. Ti ukrepi so usmerjeni tako v zmanjševanje stroškov energije kot tudi v dolgoročno zmanjševanje okoljskega odtisa podjetja.

Pomemben del energetskega upravljanja predstavlja ločeno krmiljenje ogrevanja ekstruderjev in drugih večjih porabnikov, kar omogoča boljši nadzor nad porabo energije ter zmanjšuje tveganje nastanka izrazitih energetskega konic. Dodatno se izvaja postopno in časovno ločeno zaganjanje večjih porabnikov, kot so turbo mešalci in ekstruderji, s čimer se učinkoviteje uravnava obremenitev elektroenergetskega sistema in preprečuje nepotrebne vršne obremenitve.

Na ravni delovnih prostorov podjetje dosledno skrbi za racionalno rabo razsvetljave, pri čemer se svetlobna telesa izklapljujejo, kadar je na voljo zadostna naravna svetloba ali kadar delovna mesta niso v uporabi. Ogrevanje prostorov z električno energijo je nastavljeno na zakonsko predpisane minimalne temperature, kar zagotavlja ustrezne delovne pogoje za zaposlene ob hkratnem zmanjševanju porabe energije in povezanih stroškov.

Dodatno podjetje dosledno izvaja organizacijske ukrepe za preprečevanje toplotnih izgub, kot je zapiranje vrat med ogrevanjem prostorov, s čimer se povečuje energetska učinkovitost prostorov in zmanjšuje potreba po dodatni energiji za vzdrževanje ustrezne temperature.

Z doslednim izvajanjem teh ukrepov podjetje ne prispeva le k znižanju porabe električne energije, temveč tudi k zmanjševanju okoljskega odtisa, kar predstavlja pomemben del širše strategije trajnostnega poslovanja in odgovorne rabe naravnih virov.



## Skupna poraba električne energije in vloga lastne proizvodnje

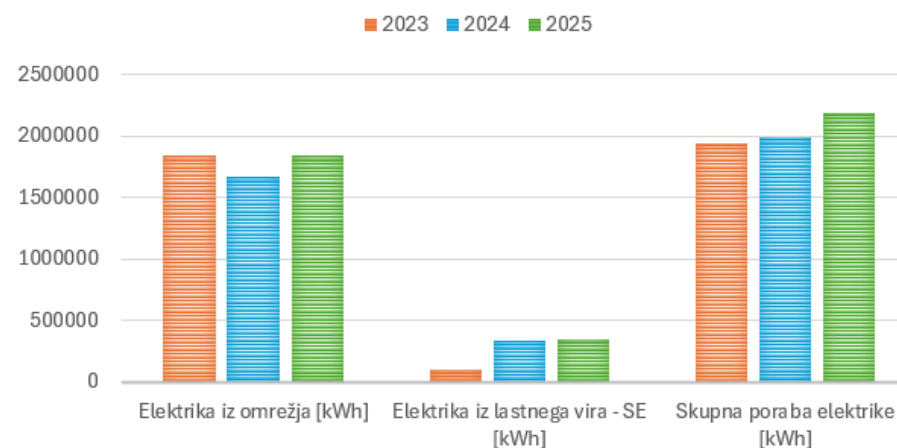
Skupna poraba električne energije, vključno z lastno proizvedeno in kupljeno električno energijo, je bila v letu 2025 za 9,9 % višja v primerjavi z letom 2024. Povečanje porabe je predvsem posledica večjega obsega naročil v programu OGR, spremembe strukture naročil, ki je zahtevala večje število zagonov proizvodnih linij ter obdelavo manjših serij, kar je energetsko zahtevnejše.

Na višjo porabo električne energije so dodatno vplivali tudi vremenski pogoji v letu 2025. Nizke temperature v jesensko-zimskih mesecih so povečale potrebo po ogrevanju pisarniških prostorov z električno energijo, medtem ko so visoke poletne temperature povzročile večjo rabo električne energije za hlajenje prostorov, predvsem zaradi uporabe klimatskih naprav in električnih radiatorjev.

Podjetje je 18. avgusta 2023 v elektroenergetsko omrežje priključilo lastno sončno elektrarno z nazivno močjo 500 kW, ki je v obdobju od 1. januarja do 31. decembra 2025 proizvedla skupaj 526.445 kWh električne energije. Od tega je bilo 351.464 kWh porabljenih neposredno v proizvodnji, preostalih 174.980 kWh pa je bilo oddanih v elektroenergetsko omrežje.

Lastna proizvodnja električne energije iz obnovljivih virov pomembno prispeva k delnemu pokrivanju energetskih potreb podjetja, zmanjševanju ogljičnega odtisa ter k večji odpornosti poslovanja na nihanja cen električne energije na trgu.

## PORABA ELEKTRIČNE ENERGIJE PO LETIH



Slika 11 Poraba električne energije po segmentih na nivoju podjetja med leti 2023-2025

## Poraba električne energije na tono predelanega materiala

V podjetju sistematično spremljamo specifično porabo električne energije na tono predelanega materiala (kWh/t), saj ta kazalnik predstavlja ključno merilo energetske učinkovitosti in pomemben pokazatelj okoljskega odtisa proizvodnje. Naš strateški cilj je dolgoročno zniževanje porabe energije na enoto proizvoda ob hkratnem zagotavljanju stabilne kakovosti in zanesljivosti procesov.

V letu 2025 smo ob predelanih 3.217 tonah materiala porabili 2.192.458 kWh električne energije, kar pomeni 681,5 kWh/t. Vrednost je nekoliko nad načrtovano, vendar nižja kot v preteklih letih. V primerjavi z letom 2024 se je specifična poraba na obratu OGR znižala za 2,9 %, na obratu OPR pa za 0,2 %, kar potrjuje izboljšano energetsko učinkovitost kljub povečanemu obsegu proizvodnje.

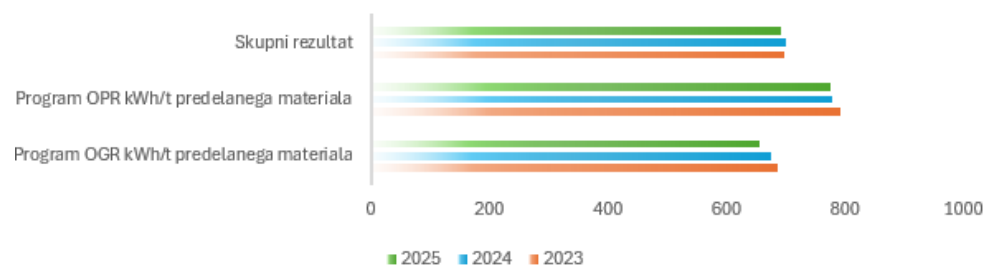
Na kazalnik pomembno vpliva struktura naročil, zlasti delež materialov z nižjo produktivnostjo na uro, kjer osnovna poraba linije ostaja primerljiva, količina proizvedenega materiala pa manjša.

Zaradi tehnoloških razlik med programoma smo zato določili ločene cilje za OGR in OPR, kar omogoča natančnejše upravljanje in realnejše vrednotenje doseženih rezultatov.

V letu 2025 smo dodatno okrepili nadzor in optimizacijo porabe z uvedbo digitalnega spremljanja energije po posameznih linijah preko sistema UTRIP.

Ukrepi vključujejo ločeno gretje večjih porabnikov, nadzorovane zagone energetske intenzivne opreme ter stalno optimizacijo obratovalnih parametrov z namenom zmanjševanja konic in izboljšanja izkoristkov. S celovitim pristopom k upravljanju energije postopno znižujemo porabo električne energije na tono predelanega materiala ter krepimo energetsko in okoljsko učinkovitost podjetja.

### PORABA ELEKTRIČNE ENERGIJE [KWH]/ TONO PREDELANEGA MATERIALA [T]



Slika 12 Poraba električne energije na tono predelanega materiala

## RABA ZEMELJSKEGA PLINA IN UKREPI ZA ENERGETSKO UČINKOVITOST

Podjetje zemeljski plin uporablja izključno za ogrevanje proizvodnih in skladiščnih prostorov, pri čemer je poseben poudarek namenjen učinkoviti rabi energije z namenom zmanjševanja ogljičnega odtisa in obratovalnih stroškov. Takšen pristop prispeva k dolgoročno trajnostnemu poslovanju in odgovorni rabi energetskih virov.

V zadnjih letih je podjetje doseglo zmanjšanje porabe zemeljskega plina, kar je neposreden rezultat izvedenih energetskih prenov objektov. Med najpomembnejšimi ukrepi izstopa menjava zunanjih vrat, s katero se je bistveno izboljšala toplotna izolacija stavb, ter uvedba organizacijskih ukrepov, kot sta dosledno zapiranje vrat in oken v hladnejših mesecih. Zmanjševanje toplotnih izgub neposredno vpliva na nižjo porabo energije in omogoča ohranjanje ustreznih delovnih pogojev ob manjšem izkoristku virov.

Dodatno je podjetje uvedlo ločeno ogrevanje po programih in službah, s čimer prilagaja temperaturne režime dejanskim potrebam posameznih prostorov. V proizvodnih prostorih se vzdržuje temperatura 18 °C, v skladiščih 15 °C, medtem ko se pisarniški prostori ogrevajo na 22 °C, kar zagotavlja ustrezno udobje za administrativno delo. Ogrevanje pisarn poteka predvsem z električno energijo, preko električnih radiatorjev in klimatskih naprav, ter z izkoriščanjem odvečne toplote iz toplotnih črpalk, kar zmanjšuje potrebo po dodatni rabi plina.

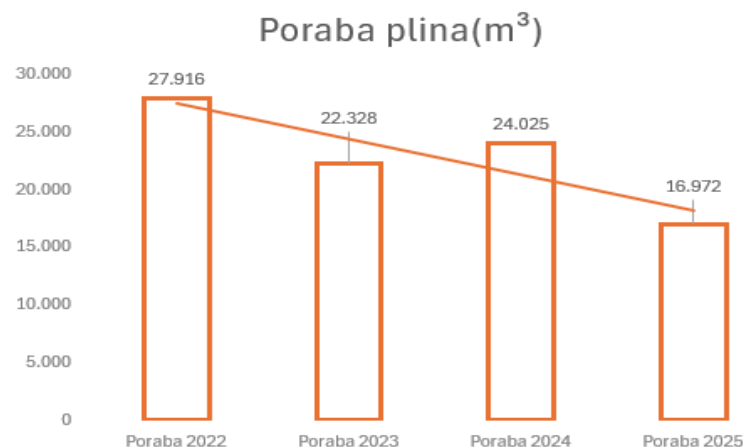
V proizvodnih procesih podjetje dodatno izkorišča odpadno toploto iz kompresorjev in hladilnih naprav, kar omogoča učinkovitejšo rabo energije in zmanjšuje odvisnost od fosilnih goriv. Sistemi so zasnovani

tako, da maksimirajo izrabo obstoječih virov energije ter prispevajo k večji energetski učinkovitosti proizvodnje.

Podjetje ostaja zavezano stalnim izboljšavam in optimizaciji energetske porabe z namenom zmanjševanja vpliva na okolje ter uresničevanja načel trajnostnega in krožnega gospodarstva.

V primerjavi z letom 2024 je bila poraba plina v letu 2025 za 29,4% nižja. Vzrokov za to je več:

- na novo vzpostavljena daljinska regulacije temperature v podjetju – spremljanje in regulacija temperature ves čas (tehnološko izpopolnjeno temperiranje prostorov),
- klime za ogrevanje na obratu profili – iz tega naslova je poraba plina zmanjšana
- zmanjšan obseg proizvodnje na obratu OMP (program OMP se je zaprl), program izdelave okvircev pa deluje v prostorih OMP v zmanjšanem obsegu



Slika 13 Gibanje porabe plina med leti 2022-2025

## PORABA GORIVA

Podjetje razpolaga s tremi službenimi vozili – dvema osebnima avtomobiloma in enim kombijem, ki se uporabljajo izključno za poslovne namene in kot pogonsko gorivo uporabljajo dizel. Ob zavedanju potrebe po zmanjševanju emisij in izboljšanju energetske učinkovitosti smo pripravili načrt aktivnosti za zniževanje porabe goriv v obdobju 2024–2028, s poudarkom na postopnem prehodu k bolj trajnostnim oblikam mobilnosti.

V okviru ukrepov spodbujamo optimalen slog vožnje, ki vključuje zmerno pospeševanje, enakomerno hitrost in zmanjševanje nepotrebnih postankov, s čimer želimo prispevati k nižji porabi goriva in manjšim emisijam toplogrednih plinov. Poleg tega z boljšim načrtovanjem poti in združevanjem aktivnosti zmanjšujemo število nepotrebnih voženj in skupno število prevoženih kilometrov, kar pozitivno vplivalo tako na stroške kot na okoljski odtis podjetja.

Kot del dolgoročnega prehoda k trajnostni mobilnosti smo v letu 2024 namestili dve polnilni postaji za električna vozila, ki sta pričeli z obratovanjem konec leta 2025. Zaposleni, ki imajo v lasti električni avtomobil lahko polnijo avtomobile z električno energijo po nižani ceni, priklop pa lahko uporabljajo tudi vsi ostali, vendar po redni ceni. To predstavlja prvi korak k morebitni delni elektrifikaciji voznega parka, zlasti za krajše relacije, ter k zmanjšanju odvisnosti od fosilnih goriv in neposrednih emisij CO<sub>2</sub>.

Letos je poraba goriva na 100 km pri vozilu ŠKODA nekoliko višja - pri spremljanju porabe goriva pa smo upoštevali tudi dejavnike, ki so najverjetneje povzročili odstopanje: vključitev novega zaposlenega z

drugačnim slogom vožnje, povečano število udeležb na sejnih in obiskov strank, kjer je vozilo bolj obremenjeno zaradi več potnikov in opreme, ter vremenske razmere, zlasti izredno vroče poletje 2025 - intenzivnejša uporaba klimatskih naprav in posledično povečano porabo goriva.

Z navedenimi ukrepi in sistematičnim pristopom k upravljanju voznega parka želimo izboljšati energetske učinkovitost, zmanjšati okoljski vpliv ter prispevati k doseganju ciljev zmanjševanja emisij in prehoda v bolj trajnostno in krožno gospodarstvo.



Slika 14 Gibanje porabe goriva med leti 2023-2025

## UPRAVLJANJE Z VODO

Kot industrijsko podjetje se zavedamo svoje vloge pomembnega porabnika vode, zato trajnostno upravljanje z vodnimi viri predstavlja eno naših ključnih okoljskih zavez. Že pred leti smo uvedli zaprt sistem kroženja in ponovne rabe tehnološke vode, s čimer smo bistveno zmanjšali porabo vode v proizvodnih procesih in naš vodni odtis.

Uporabljamo tehnološko vodo iz lastnega vodnega vira ter vodo za sanitarno rabo iz javnega vodovodnega omrežja, pri čemer dovoljen letni odvzem znaša 2.500 m<sup>3</sup>. Naša raba vode poteka v skladu z veljavnim vodnim dovoljenjem, ki velja do 30. 9. 2039. Za hlajenje naprav in materialov uporabljamo zaprt krožni sistem tehnološke vode, podprt s toplotnimi črpalkami, pri čemer se voda neprekinjeno reciklira, izgube zaradi izhlapevanja pa nadomeščamo z odvzemom iz vodnjaka.

Skladnost z zakonodajo zagotavljamo z rednim letnim poročanjem o monitoringu vode pristojnemu organu. V primerjavi z letom 2024 se je skupna poraba vode v povprečju zmanjšala za 17 %, kar je rezultat posodobitve sistema zajema tehnološke vode, uvedbe alarmnega sistema za nadzor nivoja domače vode ter uspešno zaključenega projekta trajnostne in krožne transformacije. Ta je vključeval tudi nakup novega polža, kar je zmanjšalo potrebo po čiščenju in posledično porabo vode.

Redne meritve in vzorčenja vode niso pokazale prisotnosti onesnaževal ali drugih odstopanj, kar potrjuje naše odgovorno upravljanje z vodnimi viri ter zavezanost varovanju okolja.



Slika 15 Gibanje porabe vode v letih 2023-2025



## RAVNANJE Z ODPADKI

V podjetju Uteksol izvajamo sistematično in nadzorovano ravnanje z odpadki v skladu z veljavno zakonodajo, internimi politikami ter načeli krožnega gospodarstva. Pravilno ravnanje z odpadki razumemo kot zakonsko obveznost in ključen del naše odgovornosti do okolja, družbe in prihodnjih generacij. Odpadke dosledno ločujemo že na mestu nastanka, pri čemer ločujemo 25 razredov odpadkov, kar omogoča večjo sledljivost, učinkovitejše recikliranje in zmanjševanje okoljskih vplivov.

### Sistem ravnanja z odpadki temelji na:

- doslednem ločevanju odpadkov na izvoru,
- predaji sekundarnih surovin pooblaščenim zbiralcem in predelovalcem,
- natančnem spremljanju in evidentiranju količin ter vrst odpadkov,
- stalnem ozaveščanju in usposabljanju zaposlenih,
- rednemu pregledovanju in nadzoru ločevanja odpadkov v podjetju,
- načrtovanju proizvodnih procesov z namenom preprečevanja nastajanja odpadkov.

Proizvodni procesi so zasnovani tako, da zmanjšujejo količino nastalih odpadkov, varujejo zdravje ljudi in okolje ter omogočajo vključevanje materialov v krožno gospodarstvo. Pomemben del naših ukrepov predstavlja tudi uporaba vračljive embalaže v sodelovanju s kupci.

## *Uspešnost in odstopanja v letu 2025*

V letu 2025 je bilo oddanih 14.828 kg manj odpadkov kot v letu 2024. Kljub temu je skupna masa oddanih odpadkov preseгла zastavljen cilj za leto 2025 (39.435 kg) za 7.377 kg. Glavni razlog za to je bilo dokončno zaprtje enega izmed obratov, v okviru katerega je ob čiščenju nastala večja količina starega kartona in drugih odpadkov.

Posledično je prišlo do preseganja ciljev pri posameznih razredih odpadkov, predvsem:

- papir in karton,
- odpadki, ki niso navedeni drugje,
- odpadne barve in laki,
- embalaža z ostanki nevarnih snovi,
- tonerji.

Povečanje količine tonerjev je dodatno povezano s celovito revizijo dokumentacije na ravni podjetja (navodila, delovna navodila, procesi).

Kljub navedenim enkratnim vplivom se je splošni obseg vseh nastalih odpadkov glede na leto 2024 zmanjšal, kar pripisujemo izboljšanju proizvodnih procesov, doslednemu ločevanju na mestu nastanka ter selektivnemu odstranjevanju zastarelih materialov in opreme zaradi zaprtja programa OMP. Ugotovljena odstopanja smo analizirali in jih uporabili kot podlago za nadaljnje izboljšave sistema ravnanja z odpadki.

## Kazalniki in cilji

V letu 2025 je nastalo:

- **14,6 kg** vseh odpadkov na tono proizvedenega materiala  
(cilj: 16,2 kg/t)
- **0,17 kg** nevarnih odpadkov na tono proizvedenega materiala  
(cilj: 0,24 kg/t).

Postavljena cilja sta bila dosežena.

**Za leto 2026 si zastavljamo naslednje cilje:**

- **≤ 16,0 kg** vseh odpadkov na tono proizvedenega materiala,
- **≤ 0,23 kg** nevarnih odpadkov na tono proizvedenega materiala.

V prihodnje bomo dodatno usmerjeni v preprečevanje nastajanja odpadkov že v fazi načrtovanja procesov, povečevanje deleža ponovno uporabnih materialov ter nadaljnjo krepitev krožnega gospodarstva.



Slika 16 Gibanje količine odpadkov v letih 2023-2025



## BIOTSKA RAZNOVRSTNOST

Podjetje se nahaja v neposredni bližini reke Mislinje, zato posebno pozornost namenjamo varovanju biotske raznovrstnosti ter ohranjanju zdravega lokalnega ekosistema. Zavedamo se vplivov industrijske dejavnosti, zato izvajamo sistematične ukrepe za preprečevanje in zmanjševanje negativnih vplivov na okolje.

Zaščita ljudi, živali, rastlin, tal in vodotokov je ena naših ključnih prioritet. V prejšnjih letih smo pod cisterne namestili lovilne posode ter v bližini jaškov zatesnitvene pokrove, s čimer zmanjšujemo tveganje za morebitno onesnaženje okolja z nevarnimi snovmi.

Aktivno spodbujamo pravilno ločevanje odpadkov, zmanjševanje nereciklabilnih odpadkov ter vključevanje materialov v krožno gospodarstvo. V proizvodnji uporabljamo okolju prijaznejše materiale in trajnostno zasnovano embalažo, emisije v logistiki pa zmanjšujemo z optimiziranim združevanjem prevozov.

V letu 2025 smo uporabili 4,57% sekundarnih vhodnih surovin – reciklatov na nivoju podjetja, kar je za 0,83% več v primerjavi z letom

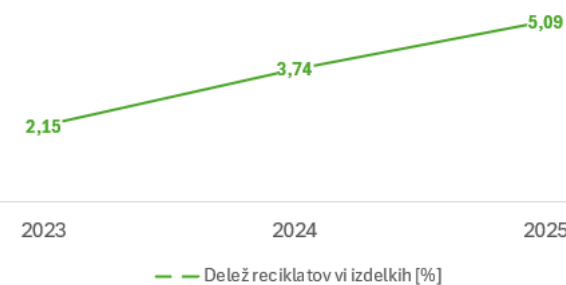


2024, s čimer smo dodatno prispevali k zmanjševanju rabe primarnih surovin – v letu 2026 imamo cilj ta odstotek postopno povečati, predvsem z razvojem serije 13000.

V prihodnjih letih, ob upoštevanju tržnih razmer in finančnih zmožnosti, načrtujemo sanacijo brežine reke Mislinje, kar bo prispevalo k večji poplavni varnosti ter dolgoročni stabilnosti in varovanju lokalnega okolja.

Naš trajnostni pristop je trdno vpet v naše poslovne odločitve, saj verjamemo, da lahko industrija in narava sobivata v ravnovesju.

### DELEŽ UPORABLJENIH RECIKLATOV V PROIZVODIH GLEDE NA KOLIČINO PREDELANEGA MATERIALA



Slika 17 Delež uporabljenih vhodnih surovin sekundarnega izvora

# SOCIALNI ODTIS (S)

## DRUŽBENA ODGOVORNOST PODJETJA

Upravljanje odnosov z deležniki, opredeljeno v okviru stebra upravljanja (G), predstavlja temelj za učinkovito izvajanje družbene odgovornosti podjetja (S) in doseganje pozitivnih družbenih učinkov v lokalnem in širšem okolju.

Aktivno prispevamo k razvoju lokalnega okolja in širše družbe, pri čemer svoje delovanje gradi na načelih odgovornosti, transparentnosti in sodelovanja, zapisanih v prenovljenem Etičnem kodeksu (2025). Zavedamo se, da dolgoročna uspešnost podjetja temelji tudi na razvoju skupnosti, v kateri delujemo.

Zaposlene spodbujamo k vključevanju v prostovoljno gasilstvo, saj to pomembno prispeva k večji varnosti lokalnega okolja in hkrati krepi znanja ter veščine zaposlenih, uporabne tudi v delovnem okolju. Prisotnost prostovoljnih gasilcev med zaposlenimi dodatno dviguje raven požarne varnosti v podjetju in spodbuja kulturo solidarnosti ter prostovoljstva.

Podjetje se zavezuje k redni podpori lokalnim skupnostim z donacijami, ki lahko vključujejo finančna sredstva, materialno pomoč ali sodelovanje zaposlenih v prostovoljnih dejavnostih. S tem podpiramo socialne, kulturne, izobraževalne in okoljske projekte ter prispevamo k trajnostnemu razvoju okolja, v katerem delujemo.

Pomemben del našega prispevka družbi predstavljajo tudi razvojno-raziskovalni projekti, usmerjeni v inovacije in reševanje širših družbenih

izzivov, kot so varstvo okolja, zdravje in izobraževanje. S spodbujanjem sodelovanja zaposlenih v teh projektih krepimo znanje, inovativnost in dolgoročno konkurenčnost podjetja.

Zavezani smo k transparentnemu poslovanju in odprti komunikaciji, zato redno poročamo o svojih družbenih in trajnostnih aktivnostih, dosežkih ter izzivih. S tem krepimo zaupanje zaposlenih, lokalne skupnosti, poslovnih partnerjev in drugih deležnikov ter utrjujemo verodostojnost podjetja.

## ZAPOSLOVANJE IN ZAPOSLENI

Spodbujamo raznoliko, enakopravno in vključujoče delovno okolje, ki temelji na spoštovanju posameznika ter ustvarjanju pogojev za strokovni in osebni razvoj zaposlenih.



Zavestno vzdržujemo mešano starostno strukturo zaposlenih, saj preplet izkušenj starejših zaposlenih in inovativnosti mlajših generacij prispeva k večji učinkovitosti, prenosu znanja in dolgoročni stabilnosti podjetja.

Zavezani smo spoštovanju raznolikosti in sprejemanju drugačnosti, ne glede na osebne, kulturne ali druge okoliščine. Raznoliki pogledi in izkušnje zaposlenih krepijo ustvarjalnost, sodelovanje in kakovost odločanja.

Vsem zaposlenim zagotavljamo enake možnosti za strokovni razvoj, izobraževanje in napredovanje, s čimer podpiramo njihovo dolgoročno zaposljivost ter rast podjetja. Posebno pozornost namenjamo enakosti spolov in nediskriminatornim praksam na vseh ravneh delovanja.

Naš cilj je vključujoče in varno delovno okolje, v katerem se zaposleni počutijo spoštovane, slišane in motivirane za aktivno prispevanje k skupnim ciljem podjetja.

#### *Fluktuacija zaposlenih*

Št. zaposlenih na dan 01.01.2025: **53**

Št. zaposlenih na dan 31.12.2025: **53**

Št. novo zaposlenih 01.01.2025-31.12.2025: **6**

Odhodi v pokoj: **5**

Odpovedi 01.01.2025-31.12.2025: **1**

#### *Struktura zaposlenih*

Razmerje med moškimi in ženskami: **4:1**

Povprečna starost zaposlenih na 31.12.2025: **43**

Delež zaposlenih iz lokalnega prebivalstva: **96,2%**

## VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU



Zagotavljanje varnega in zdravega delovnega okolja je ena izmed temeljnih zavez podjetja, jasno opredeljena v prenovljenem Etičnem kodeksu (2025), ki poudarja odgovornost delodajalca za zaščito zdravja, varnosti in dostojanstva zaposlenih. Varnost in zdravje pri delu obravnavamo kot ključen del družbene odgovornosti ter dolgoročne uspešnosti podjetja.

Vzpostavljen imamo sistem rednega preverjanja delovnih pogojev, ki ga izvajajo usposobljeni strokovnjaki zunanje službe. Pregledi vključujejo nadzor delovnih mest, opreme in delovnih procesov ter omogočajo pravočasno prepoznavanje in obvladovanje tveganj, skladno z veljavno zakonodajo in najboljšimi praksami.

Zaposlenim zagotavljamo ustrezno osebno varovalno opremo, prilagojeno posameznim delovnim nalogam, ter redna usposabljanja za njeno pravilno uporabo. S tem zmanjšujemo tveganja za poškodbe pri delu in krepimo kulturo varnosti, ki jo dodatno podpira etični kodeks.

Za ohranjanje zdravja zaposlenih izvajamo redne preventivne zdravniške preglede, ki omogočajo zgodnje odkrivanje zdravstvenih tveganj ter prispevajo k večji delovni zmožnosti, manjšemu absentizmu in boljšemu počutju zaposlenih.

Dodatno skrb za zdravje zagotavljamo s skupinskim zdravstvenim zavarovanjem, ki omogoča hitrejši dostop do specialističnih obravnav. Ta ukrep dopolnjuje našo zavezo k proaktivnemu upravljanju zdravja zaposlenih ter krepitvi delovnega okolja, ki temelji na skrbi, zaupanju in odgovornosti.

### Bolniške odsotnosti:

Tabela 1 Delež bolniških odsotnosti

Leto	Ure v breme podjetja [%]	CILJ za leto [%]	CILJ 2026 [%]
2024	3,98	< 4	< 3,45
2025	3,61	< 3,5	< 3,45

Delež bolniških ur v podjetju je v letu 2025 nekoliko presegel zastavljene cilje, kar smo obravnavali v okviru rednega spremljanja kazalnikov zdravja in prisotnosti zaposlenih. Na podlagi ugotovitev smo v letu 2025 uvedli aktivnosti za spodbujanje zdrave prisotnosti na delovnem mestu ter povečanje ozaveščenosti o pomenu zdravja, dobrega počutja in odgovorne organizacije dela. Aktivnosti so del širšega sistema upravljanja človeških virov in so trenutno v preizkusni fazi, zato učinkov še ne vrednotimo kvantitativno. Ob tem poudarjamo, da ostajata skrb za zdravje in varnost zaposlenih naši prednostni vrednoti. Namen pristopa je izboljšanje dolgoročne vzdržnosti upravljanja delovne sile ter ustvarjanje spodbudnega in odgovornega delovnega okolja.

### Poškodbe pri delu 2025:

V letu 2025 nismo beležili nobene poškodbe pri delu.

## RAZNOLIKOST, ENAKE MOŽNOSTI PRAVICE DELAVCEV



Po naših najboljših močeh se trudimo zagotavljati varno, spoštljivo in vključujoče delovno okolje, v katerem so vsi zaposleni enakovredno obravnavani ne glede na spol, starost, etnično pripadnost, veroizpoved, spolno usmerjenost ali druge osebne okoliščine. Naša zavezanost enakim možnostim in spoštovanju človekovih pravic je jasno opredeljena v Etičnem kodeksu podjetja, ki smo ga v letu 2025 celovito prenovili in vsebinsko razširili.

Prenovljeni etični kodeks predstavlja temeljni dokument upravljanja, ki določa standarde vedenja, odgovornosti ter pričakovanja do zaposlenih, vodstva in drugih deležnikov. Poseben poudarek namenja preprečevanju diskriminacije, spoštovanju dostojanstva posameznika, enakemu obravnavanju ter ustvarjanju delovnega okolja, ki temelji na zaupanju, integriteti in medsebojnem spoštovanju.

Vzpostavljeni so jasni in pregledni postopki za prijavo ter obravnavo kršitev, skladni z določili etičnega kodeksa, ki omogočajo pravočasno, nepristransko in zaupno reševanje morebitnih kršitev pravic zaposlenih. S tem aktivno preprečujemo diskriminacijo ter druga neetična ravnanja.

Raznolikost zaposlenih prepoznavamo kot pomemben dejavnik inovativnosti, odpornosti in konkurenčnosti podjetja. Zaposlujemo ljudi z različnimi znanji, izkušnjami in ozadji ter spodbujamo njihovo vključevanje na vseh ravneh organizacije. Spoštovanje etnične in kulturne raznolikosti ter zagotavljanje enakih možnosti za razvoj in napredovanje, ki temeljijo izključno na sposobnostih in uspešnosti, sta

jasno opredeljena tako v kadrovskih politikah kot tudi v etičnem kodeksu.

Podjetje ima ničelno toleranco do mobinga, nadlegovanja in šikaniranja. Ta zaveza je izrecno zapisana v prenovljenem etičnem kodeksu, ki opredeljuje nesprejemljiva ravnanja, odgovornosti vseh zaposlenih ter postopke ukrepanja. Psihološko varnost in dobrobit zaposlenih obravnavamo kot ključni pogoj za dolgoročno uspešnost podjetja.

Zavezani smo k zagotavljanju dostojnega dela, ki vključuje varne in zdrave delovne pogoje, spoštovanje ravnotežja med poklicnim in zasebnim življenjem ter dostop do socialne varnosti. Etični kodeks dodatno utrjuje naše zaveze k spoštovanju delavskih pravic, vseživljenjskemu učenju, strokovnemu razvoju in enakim možnostim za vse, vključno z ranljivimi skupinami.

Zagotavljamo pošteno in pregledno plačno politiko, skladno z zakonodajo in načeli pravičnosti, zapisanimi v etičnem kodeksu. Enako plačilo za enako delo ter prizadevanja za zmanjševanje neupravičenih razlik med plačilnimi razredi prispevajo k večji koheziji, zaupanju in zavzetosti zaposlenih.

V okviru krepitve upravljanja in skladnosti z etičnimi načeli smo vzpostavili tudi funkcijo internega zaupnika, ki omogoča anonimno prijavo kršitev etičnega kodeksa, delovnopравnih nepravilnosti ali neprimerne vedenja. Interni zaupnik deluje kot neodvisna in nevtralna oseba ter pomembno prispeva k transparentnosti, odgovornosti in zaupanju v organizaciji.

## VKLJUČENOST ZAPOSLENIH IN NOTRANJA KOMUNIKACIJA



Odrpta, pravočasna in dvosmerna komunikacija predstavlja pomemben temelj sodelovalne kulture podjetja ter je jasno opredeljena v prenovljenem Etičnem kodeksu (2025), ki spodbuja transparentnost, sodelovanje in aktivno vključevanje zaposlenih v procese odločanja.

Najmanj enkrat letno organiziramo zbor delavcev, ki omogoča neposredno izmenjavo informacij med vodstvom in zaposlenimi. Na zborih obravnavamo ključne poslovne in trajnostne teme, dosežke ter izzive podjetja, hkrati pa zbiramo povratne informacije zaposlenih. Ta oblika dialoga krepi občutek pripadnosti, zaupanja in soodgovornosti.

Za učinkovito operativno in strateško usklajevanje izvajamo redne ožje in širše kolegije, ki omogočajo izmenjavo informacij, obravnavo projektov ter usklajevanje ciljev med različnimi ravni organizacije. S tem krepimo sodelovanje, timsko delo in medsebojno razumevanje.

Na ravni posameznih oddelkov in ekip potekajo redni timski sestanki, ki omogočajo neposredno komunikacijo, postavljanje ciljev, spremljanje napredka ter pravočasno reševanje izzivov. Tovrstna praksa spodbuja odgovornost, učinkovitost in aktivno vlogo zaposlenih pri doseganju skupnih ciljev.

Za širjenje informacij uporabljamo različne komunikacijske kanale, vključno z oglasnimi deskami, notranjim informacijskim sistemom, spletno stranjo in elektronsko pošto. Ti kanali zagotavljajo visoko raven

obveščeni, dostopnost pomembnih informacij ter transparentnost poslovanja.

S sistematičnim razvojem notranje komunikacije in vključevanjem zaposlenih v dialog podjetje krepí organizacijsko kulturo, skladno z načeli etičnega kodeksa, ter ustvarja spodbudno delovno okolje, ki podpira dolgoročno uspešnost in trajnostni razvoj.

## ZDRAVJE IN VARNOST KUPCEV

Zagotavljanje zdravja in varnosti kupcev predstavlja ključen del naše odgovornosti in je jasno opredeljeno v prenovljenem Etičnem kodeksu podjetja (2025), ki poudarja skladnost s predpisi, transparentnost ter odgovorno ravnanje v celotni vrednostni verigi. Pri razvoju, nabavi in dobavi proizvodov dosledno upoštevamo zakonodajne zahteve ter najvišje standarde varnosti.



Podjetje zagotavlja skladnost z direktivo RoHS (Restriction of Hazardous Substances), s čimer omejujemo uporabo nevarnih snovi v proizvodih in zmanjšujemo tveganja za zdravje ljudi ter okolje.

Zahteve RoHS dosledno upoštevamo tako v vlogi kupca kot dobavitelja.

Posebno pozornost namenjamo obvladovanju snovi SVHC (Substances of Very High Concern) v skladu z uredbo REACH. Na podlagi pridobljenih izjav in preverjanj zagotavljamo, da so proizvodi skladni s predpisi in varni za predvideno uporabo, ob hkratnem zmanjševanju potencialnih tveganj za zdravje in okolje.

Za vse uporabljene materiale zagotavljamo in posredujemo varnostne liste (MSDS), ki vsebujejo ključne informacije o varnem ravnanju, možnih tveganjih in preventivnih ukrepih. S tem zagotavljamo visoko raven obveščeni in varnosti tako zaposlenih kot tudi kupcev.

Za proizvode, namenjene stiku s hrano, zahtevamo ustrezne potrditve o skladnosti ("food approved"), s katerimi zagotavljamo izpolnjevanje zakonodajnih zahtev in varnost končnih uporabnikov. Ta praksa potrjuje našo zavezanost odgovornemu razvoju in dobavi varnih, zanesljivih ter skladnih proizvodov.

## DEJAVNOSTI ZA ZAPOSLENE IN PROMOCIJA ZDRAVJA

V podjetju sistematično spodbujamo zdrav življenjski slog in aktivno preživljanje prostega časa zaposlenih, saj verjamemo, da sta telesno in duševno zdravje ključna dejavnika za dolgoročno dobro počutje, zavzetost in učinkovitost zaposlenih.

V ta namen organiziramo in sofinanciramo različne športno-rekreativne aktivnosti v sodelovanju z lokalnim športnim društvom. Zaposleni se lahko udeležujejo dvoranskih športnih aktivnosti kot so organizirana odbojka, namizni tenis, badminton in drugi, ki poleg telesne aktivnosti spodbujajo timski duh, medsebojno povezovanje in pozitivne odnose med sodelavci.

Zaposlenim omogočamo tudi dostop do lokalnega kopališča Colatio, kjer lahko do štirikrat mesečno koristijo plačano vstopnino zase in/ali za ožje družinske člane. S tem podpiramo ravnovesje med poklicnim in



zasebnim življenjem ter spodbujamo zdravje celotne družine. Prav tako podjetje v zimski sezoni v 50% sofinancira smučarske karte za zaposlene na Kopah, bližnjem lokalnem smučišču.

Dodatno enkrat do dvakrat letno organiziramo pohod in kolesarjenje za zaposlene, ki predstavlja priložnost za aktivno druženje, gibanje v naravi in krepitev pripadnosti podjetju.

Z izvajanjem teh aktivnosti ustvarjamo spodbudno, vključujoče in zdravo delovno okolje ter prispevamo k višji kakovosti delovnega življenja zaposlenih.



## POVEZOVANJE IN ZABAVA

V podjetju namenjamo posebno pozornost krepitevi medsebojnih odnosov, pozitivne organizacijske kulture in pripadnosti zaposlenih. Zavedamo se, da kakovostni odnosi in občutek povezanosti pomembno vplivajo na zadovoljstvo, zavzetost in dolgoročno uspešnost zaposlenih.



Enkrat letno organiziramo službeni piknik, ki zaposlenim omogoča neformalno druženje izven delovnega okolja. Dogodek je namenjen

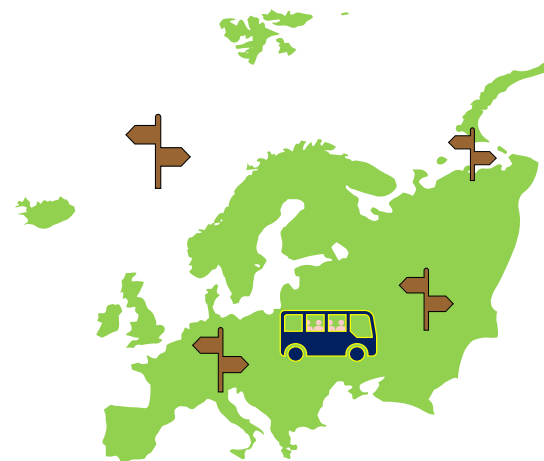
krepitevi ekipnega duha, spodbujanju sodelovanja ter ustvarjanju odprte in pozitivne delovne kulture.

Ob zaključku poslovnega leta pripravimo tradicionalno novoletno oziroma praznično srečanje, na katerem obeležimo dosežke podjetja in zaposlenih. Dogodek prispeva k prepoznavanju uspehov, krepitevi medosebnih odnosov ter zmanjševanju stresa ob prehodu v novo poslovno leto.



Poleg tega organiziramo službene izlete, ki trajajo od enega do treh dni in so namenjeni druženju, spoznavanju novih okolij ter poglobljanju medsebojnega zaupanja in sodelovanja med zaposlenimi.

Z navedenimi aktivnostmi sistematično gradimo vključujoče, povezano in spodbudno delovno okolje, ki prispeva k večji pripadnosti zaposlenih ter pozitivni organizacijski klimi.



## UPRAVLJALSKI ODTIS (G)

V upravljalnem stebru (G) se osredotočamo na načela vodenja, upravljanja, etike, skladnosti in preglednosti poslovanja. Vsi kazalniki, ki se vsebinsko nanašajo na okoljske (E) in družbene (S) vidike trajnostnega razvoja, so celovito obravnavani v pripadajočih poglavjih in zato v tem delu poročila niso ponovno navajani. Takšna struktura omogoča večjo preglednost poročila, jasno razmejitev odgovornosti ter boljše razumevanje medsebojnega prepletanja okoljskih, družbenih in upravljalnih vidikov trajnostnega poslovanja.

## SISTEMI UPRAVLJANJA OKOLJSKIH TEM (E)

V letu 2025 smo v podjetju začeli z razvojem metodologije za izračun ogljičnega odtisa na ravni posameznih izdelkov oziroma skupin proizvodov. V tem okviru je bil izdelan prvi poenostavljen izračun ogljičnega odtisa izbranega izdelka, kar predstavlja pomemben začetni korak k večji preglednosti okoljskih vplivov naših proizvodov in nadaljnjemu razvoju okoljskih kazalnikov.

Na področju rabe energije smo izvajali ukrepe za zniževanje porabe električne energije na tono proizvoda ter spremljali strukturo virov električne energije z namenom postopnega povečevanja deleža obnovljivih virov. Hkrati smo nadaljevali z aktivnostmi za izboljšanje energetske učinkovitosti proizvodnje in natančnejše spremljanje porabe virov z uporabo digitalnih orodij.

Pomemben poudarek je bil namenjen tudi ravnanju z odpadki. Z ozaveščanjem zaposlenih o pravilnem ločevanju in z večjim vključevanjem trajnostne embalaže smo dosegali znižanje količin in stroškov odpadkov v primerjavi s preteklimi obdobji, ob upoštevanju obsega proizvodnje.

V okviru razvoja izdelkov in materialov smo v letu 2025 pričeli z razvojem nove serije materialov, ki temelji na uporabi različnih deležev recikliranih surovin v recepturah. S tem krepimo krožno naravnost proizvodov ter zmanjšujemo vplive na okolje v celotnem življenjskem ciklu izdelkov.

## SISTEMI UPRAVLJANJA DRUŽBENIH TEM (S)

Na področju zaposlenih smo v letu 2025 nadaljevali z aktivnostmi za krepitev zavzetosti, dobrega počutja in vključevanja zaposlenih v razvoj podjetja. Poseben poudarek smo namenili spodbujanju inovativnosti ter večji vključenosti zaposlenih v projekte in procese izboljševanja. V ta namen je bila vzpostavljena »Banka idej«, ki omogoča aktivno sodelovanje vseh zaposlenih. V prvem letu delovanja je sistem pokazal pozitiven odziv in konkretne rezultate v obliki realiziranih izboljšav.

Z namenom izboljšanja zdravja in varnosti pri delu smo nadaljevali s posodabljanjem delovne opreme in uvajanjem tehničnih rešitev, ki zmanjšujejo fizične obremenitve ter vplive delovnega okolja na zdravje zaposlenih. Ti ukrepi prispevajo k dolgoročnemu zmanjševanju

bolniških odsotnosti in k ustvarjanju varnega ter spodbudnega delovnega okolja.

Pomemben del družbenega stebra predstavljajo tudi aktivnosti za povezovanje zaposlenih in krepitev pozitivne delovne kulture. Z organizacijo športnih, rekreativnih in družabnih dejavnosti spodbujamo zdrav življenjski slog, medsebojno sodelovanje ter pripadnost podjetju, kar se dolgoročno odraža v večji motivaciji in stabilnosti delovne sile.

## SISTEMI UPRAVLJANJA POSLOVANJA IN VODENJA (G)

Na upravljavskem področju smo v letu 2025 okrepili sistematično spremljanje ključnih kazalnikov uspešnosti ter nadaljevali z digitalizacijo in optimizacijo delovnih ter proizvodnih procesov. Uvedba planskih tabel in informacijskih rešitev za sprotno spremljanje porabe virov omogoča boljši nadzor, večjo preglednost in podporo odločanju na podlagi podatkov.

Posebno pozornost smo namenili razvoju odgovorne in trajnostno naravnane vrednostne verige. Vzpostavili smo nov sistem ocenjevanja dobaviteljev in prevoznikov, ki poleg kakovosti, pravočasnosti in finančnih vidikov vključuje tudi okoljske in družbene kriterije. Med spremljanimi elementi so certifikati okoljskega upravljanja, trajnostna poročila, izračuni ogljičnih odtisov, tehnične lastnosti prevoznih sredstev ter spoštovanje etičnih standardov.

Z aktivnim vključevanjem trajnostnih vidikov v upravljanje dobavne verige zmanjšujemo tveganja, povečujemo transparentnost poslovanja

ter postopno povečujemo delež poslovnih partnerjev, ki sledijo ESG načelom. S tem utrjujemo temelje za dolgoročno stabilnost, odgovorno rast in zaupanje vseh deležnikov.

V letu 2024, smo naredili pomembne analize, ki so podlaga naši strategiji 2024-2028.

Izvedene so bile:

- **Analiza za razumevanje globalnih trendov**, ki je vključevala:
  - Globalno segrevanje in podnebne spremembe
  - Omejenost naravnih virov in surovin
  - Geopolitično nestabilnost
  - Disruptivne tehnologije in kibernetiko varnost
  - Globalizacijo/lokalizacijo
  - Rast populacije in demografske trende
  - Medije in družbena omrežja
- **Analiza za razumevanje ugodnega/neugodnega vpliva širšega poslovnega okolja – Pestel analiza:**
  - Politični dejavniki
  - Socialni dejavniki
  - Tehnološki dejavniki
  - Ekološki dejavniki
  - Pravni dejavniki

S pomočjo SWOT analize, ki smo jo izvedli v letu 2024 smo prepoznali tudi prednosti in slabosti internega okolja, ki temeljijo predvsem v odnosu do konkurence, ter priložnostih in tveganjih v zunanem okolju. S to analizo smo povzeli predhodne analize, izboljšali naše **razumevanje**

trenutnega stanja in omogočili boljšo pripravljenost na izzive in priložnosti, ki se lahko pojavijo v prihodnosti.

## PRILOŽNOSTI

Kakor za tveganja, vodimo tudi za priložnosti Register priložnosti, kjer so prepoznane možnosti za napredovanje na vseh področjih našega delovanja in aktivnosti, ki vodijo k dosegu ciljev.

**Najpomembnejše priložnosti**, ki smo jih prepoznali:

- ❖ Velik tržni potencial za TPE-S (trenutno zasedamo cca 2%)
- ❖ Povečuje se potreba po večjem deležu reciklatov v produktih
- ❖ Promocija aktivnosti in produktov podjetja v industriji uveljavljenih strokovnih medijih
- ❖ Lokalna skupnost (občine, podjetniški centri, ...) izvaja veliko aktivnosti usmerjenih v trajnostni razvoj – ozaveščenost
- ❖ Neposredna bližina transportnih poti, izgradnja avtocestne povezave
- ❖ Razpoložljivost zmogljivih digitalnih tehnologij
- ❖ Družbena omrežja in namenske aplikacije
- ❖ Finančne spodbude za trajnostni razvoj s strani države
- ❖ Veliko izobraževalnih inštitucij, ki nudijo potrebna usposabljanja za naše potrebe



## TVEGANJA

V podjetju vodimo Register tveganj, v katerem so prepoznana tveganja in ukrepi oziroma aktivnosti, ki preprečujejo/blaziijo njihov vpliv na našo organizacijo.

**Najpomembnejša tveganja**, ki smo jih prepoznali:

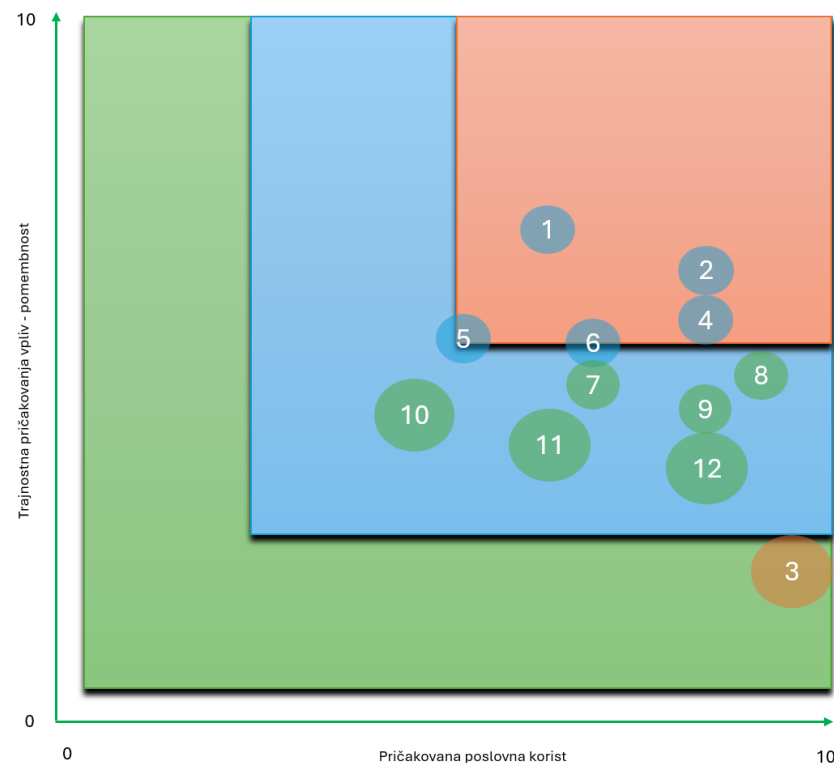
- ❖ Hitrejši razvoj velikih konkurentov ali vstop nelojalne konkurence na trg
- ❖ Pomanjkanje surovin in posledično višje cene surovin in energentov (dogajanje v svetu, vojne, ...)
- ❖ Podnebne spremembe - nevarnost poplav (neposredna bližina reke Mislinje), neurij, močnega vetra in toče (sončna elektrarna),...
- ❖ Pomanjkanje delovnega kadra na trgu, višji stroški delovne sile
- ❖ Geopolitična nestabilnost - prepoved izvoza, povečanje cen transporta
- ❖ Povečana davčna obremenitev
- ❖ Zmanjšana lojalnost in pripadnost mlajših generacij

## MATRIKA BISTVENOSTI

Matrika bistvenosti predstavlja temeljno orodje za sistematično prepoznavanje in prioritiziranje trajnostnih tem, ki imajo največji vpliv na naše poslovanje ter na ključne deležnike. Omogoča nam jasno določitev področij, ki so strateško najpomembnejša za dolgoročno uspešnost podjetja, ter usklajevanje poslovnih ciljev z okoljskimi, družbenimi in ekonomskimi pričakovanji širšega okolja.

Pri pripravi matrike bistvenosti smo izvedli celovito analizo trajnostnih vidikov z vidika vpliva na poslovanje (notranja perspektiva) ter z vidika pomembnosti za deležnike (zunanja perspektiva). Ključne trajnostne teme smo opredelili na podlagi okoljskih, družbenih in upravljaljskih (ESG) področij ter jih dodatno ovrednotili z anketiranjem zainteresiranih strani. Deležnike smo predhodno identificirali na podlagi analize njihovih zahtev in pričakovanj, s čimer smo zagotovili strukturiran in vključujoč pristop k določanju prioritet.

Matrika bistvenosti je bila oblikovana v letu 2024 v okviru priprave Strategije 2024–2028. Ker v letu 2025 ni prišlo do pomembnih sprememb v poslovnem modelu, regulativnem okolju ali pričakovanjih deležnikov, ostaja obstoječa matrika veljavna. Na desni strani je prikazan metodološki pristop ocenjevanja ter rezultati, pridobljeni na podlagi anketiranja deležnikov, ki predstavljajo osnovo za določitev prioritarnih trajnostnih področij.



Slika 18 Matrika bistvenosti ustvarjena na podlagi rezultatov anket

Št.	Vidik	Oznaka in naziv trajnostnega izziva	Poslovna korist (1-10)	Pomembnost deležnikov
1	D4	Zagotavljanje varnih in zdravju neškodljivih delovnih pogojev	7	73%
2	O2	Dvig energetske učinkovitosti (zmanjšanje skupne porabe vseh energentov)	8	66%
3	E2	Obvladovanje poslovnih tveganj	10	26%
4	D1	Krepitev medsebojnih odnosov ter zagotavljanje dialoga z zaposlenimi	8	61%
5	O7	Zmanjšanje vseh vrst emisij (hrup, toplota, prah, potencialno nevarne snovi...)	6	60%
6	D2	Skrb za strokovni in trajnostni razvoj zaposlenih ter njihovo karierno rast (vključuje tudi Spodbujanje zdravih življenjskih navad zaposlenih )	7	59%
7	D5	Stimulativno in spodbujevalno nagrajevanje zaposlenih	7	55%
8	E3	Optimizacija proizvodnih procesov	9	55%
9	O4	Povečanje ponudbe TPE granulato in profilov z večjim deležem reciklatov	8	47%
10	O5	Uporaba okolju prijaznih pomožnih materialov potrebnih za izdelavo granulato ali profilov, za vzdrževanje strojev ter za zagotavljanje reda in čistoče prostorov	5	47%
11	O6	Zmanjšanje skupne mase vseh lastnih odpadkov (embalaža dobaviteljev, interni nenevarni in interni nevarni)	6	42%
12	E4	Posodobitve strojno tehnološke opreme in informacijske podpore	8	41%

Legenda: O = okoljski vidik, D = družbeni vidik, E = ekonomski vidik

Opomba- naknadna diskrecijska odločitev, da trajnostni izziv (TI) Obvladovanje poslovnih tveganj (E2), ki je prejelo majhen delež pomembnosti s strani deležnikov po mnenju širše trajnostne ekipe uvrstimo med izbrane trajnostne izzive.

*Slika 19 Ocena najpomembnejših trajnostnih izzivov na podlagi anketiranj deležnikov*

## SISTEMI UPRAVLJANJA ODNOSOV Z DELEŽNIKI

Podjetje v okviru svoje vrednostne verige aktivno sodeluje z različnimi deležniki, pri čemer zasledujemo cilje operativne učinkovitosti, trajnostnega razvoja in družbene odgovornosti.

Kot najemodajalec skladiščnih prostorov partnerjem omogočamo uporabo lastnih logističnih kapacitet, kar prispeva k optimizaciji dobavnih tokov in skrajšanju transportnih poti. S tem zmanjšujemo transportne stroške, porabo goriva ter emisije toplogrednih plinov, hkrati pa izboljšujemo dostopnost in odzivnost dobavne verige.

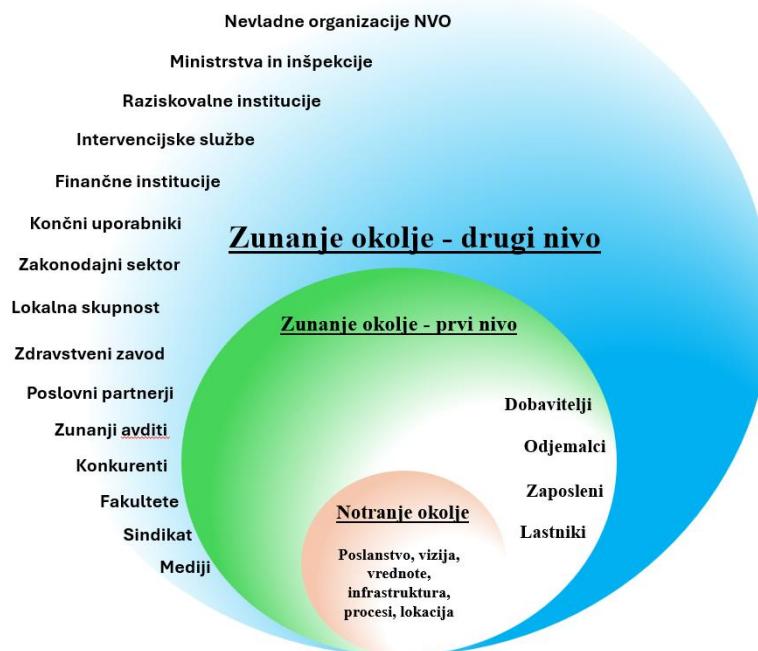
V vlogi razvojnega partnerja sodelujemo z raziskovalnimi in industrijskimi partnerji pri razvoju inovativnih in trajnostnih rešitev. Poudarek je na razvoju okolju prijaznejših materialov, ki temelji na povečevanju deleža recikliranih materialov v izdelkih in embalaži, ob ohranjanju visokih standardov kakovosti in konkurenčnosti ter izboljšanju učinkovitosti proizvodnih procesov.

Kot štipenditor vlagamo v razvoj prihodnjih kadrov. S tem prispevamo k dolgoročni kadrovski stabilnosti podjetja ter širšemu družbenemu razvoju, hkrati pa krepimo znanje in kompetence prihodnjih generacij strokovnjakov.

Delujemo tudi kot kupec in ponudnik proizvodov z različnimi deleži reciklatov. V proizvodnji uporabljamo primarne in sekundarne reciklate, s čimer zmanjšujemo rabo naravnih virov, spodbujamo krožno gospodarstvo in zmanjšujemo količine odpadkov. Kupcem ponujamo trajnostno naravnane izdelke z visoko dodano vrednostjo, katerih obseg želimo še povečati.

Kot donator lokalnim skupnostim aktivno prispevamo k razvoju okolja, v katerem delujemo, zlasti s podporo športnim, izobraževalnim in družbenim projektom. S tem krepimo družbeno kohezijo in potrjujemo svojo zavezanost odgovornemu in vključujočemu poslovanju.

Sodelovanje z različnimi deležniki predstavlja pomemben element naše trajnostne strategije in pomembno prispeva k dolgoročni stabilnosti, konkurenčnosti ter pozitivnim okoljskim in družbenim vplivom našega poslovanja.



Slika 20 Zainteresirane strani - deležniki

## SISTEMI UPRAVLJANJA VREDNOSTNE VERIGE

Upravljanje vrednostne verige predstavlja pomemben del upravljalkega stebra podjetja, saj neposredno vpliva na operativno zanesljivost, obvladovanje tveganj ter dolgoročno trajnost poslovnega modela. V podjetju UTEKSOL d.o.o. to področje naslavljam celostno – skozi odgovorno izbiro in sistematično ocenjevanje dobaviteljev in prevoznikov ter skozi razvoj dolgoročnih, transparentnih in etično naravnanih odnosov z dobavitelji in odjemalci. Okoljski in družbeni vidiki so v procese upravljanja vrednostne verige vključeni kot sestavni del kriterijev odločanja in spremljanja, pri čemer so podrobneje obravnavani v pripadajočih okoljskih in družbenih poglavjih poročila. Takšen pristop nam omogoča učinkovito upravljanje dobavne verige, hkrati pa krepi odgovornost, preglednost in trajnostno usmerjenost sodelovanja z vsemi poslovnimi partnerji.

### *DOBAVITELJI IN PREVOZNIKI*

Podjetje izvaja celostno in trajnostno usmerjeno upravljanje vrednostne verige, ki temelji na odgovorni izbiri dobaviteljev in prevoznikov, učinkovitem sodelovanju ter zmanjševanju okoljskih in družbenih vplivov skozi vse faze dobavne verige.

Tako dobavitelje kot tudi prevoznike sistematično ocenjujemo na podlagi vnaprej določenih trajnostnih kriterijev. Pri izboru in spremljanju dobaviteljev upoštevamo razpoložljivost certifikatov ISO 9001 in ISO 14001, obstoj trajnostnih poročil, izračunan ogljični odtis ter spoštovanje etičnih načel poslovanja. Kjer je to mogoče dajemo prednost lokalnim in

regionalnim dobaviteljem, saj s tem zmanjšujemo transportne razdalje, emisije toplogrednih plinov in logistične vplive na okolje.

Z dobavitelji sodelujemo tudi na operativni ravni, zlasti pri optimizaciji logistike in skladiščenja, kar omogoča boljšo izkoriščenost transportnih kapacitet in zmanjšanje števila prevozov. Prevoze, kjer je to izvedljivo, združujemo, za spremljanje učinkovitosti pa smo uvedli dodatne kazalnike, ki omogočajo natančnejši nadzor nad okoljskimi vplivi transporta (prvi podatki bodo predstavljeni v letu 2027 za leto 2026).

Posebno pozornost namenjamo tudi izboru prevoznikov. Spodbujamo sodelovanje s prevozniki, ki uporabljajo vozila z novejšimi in okolju prijaznejšimi motorji (npr. EURO VI), izvajajo ukrepe za zmanjševanje porabe goriva ter spoštujejo visoke etične in varnostne standarde. S tem prispevamo k zniževanju emisij in izboljšanju trajnostne naravnosti celotne vrednostne verige.

V podporo trajnostnim ciljem izvajamo tudi digitalizacijo poslovnih procesov in brezpapirno poslovanje, kar izboljšuje sledljivost, preglednost in učinkovitost dobavne verige. Hkrati postopno uvajamo trajnostno in vračljivo embalažo, kjer je to mogoče doseči ter zmanjšujemo količine embalažnih odpadkov.

Naš cilj je dolgoročno vzpostaviti odgovorno, pregledno in okoljsko učinkovito vrednostno verigo, ki zmanjšuje okoljski odtis poslovnega modela ter krepi trajnostno zavezanost vseh poslovnih partnerjev.

## OCENJEVANJE DOBAVITELJEV



Podjetje izvaja strukturirano in transparentno ocenjevanje dobaviteljev, ki je ključen del upravljanja vrednostne verige in zagotavljanja operativne zanesljivosti, kakovosti ter trajnostnega delovanja.

V letu 2025 smo sistem ocenjevanja dobaviteljev razširili tako, da temelji na kombinaciji kakovostnih, okoljskih in operativnih kriterijev, med katerimi so ključni:

- certifikati in skladnost s standardi, zlasti ISO 9001 (upravljanje kakovosti) in ISO 14001 (okoljsko upravljanje), ki potrjujejo uporabo mednarodno priznanih dobrih praks,
- spoštovanje etičnih načel – Etični kodeks podjetja
- zanesljivost in spoštovanje rokov dobave, ki omogočata stabilno načrtovanje proizvodnje in zmanjševanje motenj v dobavni verigi,
- odzivnost in prilagodljivost, ki pomembno vplivata na učinkovitost sodelovanja in konkurenčnost podjetja,
- brezpapirno in digitalizirano poslovanje, s katerim spodbujamo učinkovitejše procese ter zmanjševanje okoljskih vplivov.

Razredi ocenjevanja, ki so bili do leta 2025 razdeljeni od A-D (A je najboljši, D najslabši), so se tako razširili še za en razred, razred A<sup>+</sup>, v katerega padejo le dobavitelji, ki so v celoti trajnostno naravnani. S takšnim pristopom krepimo dolgoročna partnerstva z dobavitelji, zmanjšuje operativna in trajnostna tveganja ter prispeva k odgovornemu

in trajnostno naravnemu upravljanju dobavne verige. Po novi usmeritvi smo dobavitelje ocenili za leto 2024 ob predvidevanjih, da v letu 2023 razreda A<sup>+</sup> še ni bilo in je bila tudi umestitev po drugih rangih drugače točkovana.

Ocenjevanje dobaviteljev se v podjetju izvaja enkrat letno, praviloma v prvem četrtletju tekočega leta, na podlagi podatkov za preteklo poslovno leto. Zaradi časovne dinamike procesa rezultati ocenjevanja za leto 2025 ob pripravi tega poročila še niso bili na voljo. Ti bodo predstavljeni v naslednjem trajnostnem poročilu za leto 2026. V spodnjih tabelah so zato prikazani zadnji razpoložljivi in zaključeni rezultati ocenjevanja.

Tabela 2 Ocenjevanje/rangiranje dobaviteljev

Leto	Rang A <sup>+</sup>	Rang A	Rang B	Rang C	Rang D
2023 [%]	0	53,8	46,2	0	0
2024 [%]	52	32	11	5	0
Cilj 2025 [%]	60	35	5	0	0

Tabela 3 Ocenjevanje/rangiranje prevoznikov

Leto	Rang A <sup>+</sup>	Rang A	Rang B	Rang C	Rang D
2023 [%]	0	100	0	0	0
2024 [%]	62,5	0	25	12,5	0
Cilj 2025 [%]	65	10	20	5	0

## ODNOSI Z DOBAVITELJI IN ODJEMALCI



Podjetje gradi dolgoročne in odgovorne odnose z dobavitelji ter odjemalci, ki temeljijo na etičnih načelih, transparentnosti in medsebojnem zaupanju. Upravljanje teh odnosov je pomemben del naše vrednostne verige in trajnostne strategije.

Pri sodelovanju z dobavitelji dajemo prednost tistim, ki spoštujejo visoke etične standarde, zagotavljajo poštene delovne pogoje ter spoštujejo človekove pravice v celotni dobavni verigi. S tem zmanjšujemo tveganja, povezana z neetičnimi praksami, in krepimo integriteto poslovanja.

Trajnostna naravnost dobaviteljev in poslovnih partnerjev predstavlja pomembno merilo pri izbiri in razvoju sodelovanj. Z vključevanjem trajnostnih kriterijev prispevamo k zmanjševanju okoljskih vplivov ter h krepitvi ugleda podjetja med kupci in drugimi deležniki.

Odnose z dobavitelji in odjemalci razvijamo na podlagi odprte in pregledne komunikacije, ki omogoča pravočasno prepoznavanje tveganj, izboljševanje procesov in dolgoročno stabilnost dobavne verige.

Posebno pozornost namenjamo tudi varovanju zaupnih in osebnih podatkov, skladno z zakonodajo in internimi politikami. Zanesljivo upravljanje informacij predstavlja temelj varnih, zaupanja vrednih in trajnih poslovnih odnosov.

## ZAKLJUČEK

V podjetju UTEKSOL d.o.o. trajnost razumemo kot dolgoročen in dinamičen proces, ki se razvija skupaj s podjetjem, njegovim okoljem in pričakovanji deležnikov. Naše trajnostne usmeritve niso omejene na posamezno poročevalsko obdobje, temveč predstavljajo trajno zavezo odgovornemu poslovanju, ki je vključena v strateško načrtovanje, operativne procese in kulturo podjetja. S tem poročilom želimo celostno predstaviti naš pristop k upravljanju okoljskih, družbenih in upravljavskih vidikov ter poudariti, kako trajnostna načela postopoma in premišljeno vgrajujemo v vse segmente poslovanja.

Pri razvoju trajnostnih praks se smiselno opiramo na uveljavljene evropske in mednarodne smernice, vključno z usmeritvami CSRD in povezanimi standardi, čeprav za poročanje trenutno še nismo zakonsko zavezani. Takšen pristop nam omogoča postopno krepitev notranjih procesov, spremljanje relevantnih kazalnikov ter večjo primerljivost in preglednost v prihodnjih letih. Zavedamo se, da se zahteve, pričakovanja in tveganja na področju trajnosti nenehno spreminjajo, zato trajnostno poročanje razumemo kot živo orodje, ki ga bomo redno nadgrajevali in prilagajali razvoju podjetja ter zakonodajnemu in tržnemu okolju.

Na okoljskem področju ostajamo osredotočeni na učinkovito rabo virov, zmanjševanje okoljskih vplivov, optimizacijo logističnih tokov, spodbujanje krožnega gospodarstva ter razvoj trajnostno naravnanih materialov in izdelkov. Na družbenem področju dajemo prednost varnemu, spodbudnemu in vključujočemu delovnemu okolju, razvoju zaposlenih, krepitvi lokalne skupnosti ter odgovornemu sodelovanju z vsemi deležniki. Upravljanje podjetja temelji na transparentnosti, etičnem ravnanju in odgovornem odločanju, kar potrjuje tudi v letu 2025 prenovljen in razširjen Etični kodeks, ki predstavlja temelj naših odnosov z zaposlenimi, dobavitelji, poslovnimi partnerji in širšo javnostjo.

Zavedamo se, da trajnost ni končni cilj, temveč proces stalnega učenja, prilagajanja in izboljševanja. Zato bomo tudi v prihodnjih letih sistematično nadgrajevali svoje cilje, ukrepe in kazalnike uspešnosti ter jih prilagajali razvoju podjetja in pričakovanjem deležnikov. Naša dolgoročna vizija ostaja jasna: ustvarjati stabilno, konkurenčno in odgovorno podjetje, ki uspešno združuje gospodarsko rast s skrbjo za ljudi, okolje in družbo ter s svojim delovanjem prispeva k trajnostni prihodnosti za prihodnje generacije.



## GRI KAZALO VSEBIN

### UTEKSOL d.o.o. – Trajnostno poročilo 2025

#### Izjava o uporabi GRI standardov:

To trajnostno poročilo je bilo pripravljeno v skladu z GRI Universal Standards 2021. Podjetje UTEKSOL d.o.o. je pri pripravi poročila uporabilo relevantne univerzalne in tematske standarde GRI, ki so bili identificirani kot bistveni glede na dejavnost, vplive in prioritete deležnikov. Poročilo vključuje podatke za obdobje od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025.

#### STANDARD NAZIV

<b>GRI 1</b>	Foundation 2021
<b>GRI 2</b>	General Disclosures 2021
<b>GRI 3</b>	Material Topics 2021
<b>GRI 304</b>	Biodiversity 2016
<b>GRI 301</b>	Materials 2016
<b>GRI 302</b>	Energy 2016
<b>GRI 303</b>	Water and Effluents 2018
<b>GRI 305</b>	Emissions 2016
<b>GRI 306</b>	Waste 2020

<b>GRI 308</b>	Supplier Environmental Assessment 2016
<b>GRI 401</b>	Employment 2016
<b>GRI 403</b>	Occupational Health and Safety 2018
<b>GRI 404</b>	Training and Education 2016
<b>GRI 405</b>	Diversity and Equal Opportunity 2016
<b>GRI 406</b>	Non-discrimination 2016
<b>GRI 413</b>	Local Communities 2016
<b>GRI 414</b>	Supplier Social Assessment 2016
<b>GRI 416</b>	Customer Health and Safety 2016
<b>GRI 418</b>	Customer Privacy 2016

## GRI KAZALO VSEBIN

GRI Standard	Razkritje	Opis	Stran
<b>GRI 2: General Disclosures 2021</b>	2-1	Organizacijski podatki	4
	2-2	Subjekti vključeni v poročanje	4–6
	2-3	Poročevalsko obdobje, pogostost in kontakt	11
	2-6	Dejavnosti, vrednostna veriga in poslovni odnosi	6–9, 48–51
	2-7	Zaposleni	37–38
	2-9	Struktura in sestava upravljanja	8
	2-12	Vloga najvišjega organa upravljanja pri nadzoru vplivov	5, 43–45
	2-13	Delegiranje odgovornosti za upravljanje vplivov	43–45
	2-14	Vloga najvišjega organa upravljanja pri trajnostnem poročanju	5
	2-16	Komuniciranje kritičnih vprašanj	45
	2-22	Strategija trajnostnega razvoja	5, 15
	2-23	Zaveze politik	13–14
	2-24	Vključevanje politik v poslovanje	15, 43–45

	2-26	Mehanizmi za prijavo neetičnega ravnanja	39
	2-27	Skladnost z zakonodajo	25, 41
	2-29	Pristop k vključevanju deležnikov	46–48
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-1	Proces določanja bistvenih tem	46
	3-2	Seznam bistvenih tem	46–47
	3-3	Upravljanje bistvenih tem	16–51
<b>GRI 304: Biodiversity 2016</b>	304-3	Habitati, zaščiteni ali obnovljeni	36
<b>GRI 301: Materials 2016</b>	301-1	Uporabljeni materiali po masi ali prostornini	22–23
	301-2	Uporabljeni reciklirani vhodni materiali	24, 36
<b>GRI 302: Energy 2016</b>	302-1	Poraba energije v organizaciji	27–32
	302-3	Energetska intenzivnost	30
	302-4	Zmanjšanje porabe energije	28–31
<b>GRI 303: Water and Effluents 2018</b>	303-1	Upravljanje vodnih virov	33
	303-5	Poraba vode	33
<b>GRI 305: Emissions 2016</b>	305-1	Neposredne emisije toplogrednih plinov (Scope 1)	26, 31–32
	305-2	Posredne emisije toplogrednih plinov (Scope 2)	27–30

	305-5	Zmanjšanje emisij toplogrednih plinov	12, 27–31
<b>GRI 306: Waste 2020</b>	306-1	Nastajanje odpadkov in vplivi	34–35
	306-3	Nastali odpadki	34–35
	306-4	Preusmeritev odpadkov iz odstranjevanja	24, 34
<b>GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016</b>	308-1	Okoljska presoja dobaviteljev	49–50
<b>GRI 401: Employment 2016</b>	401-1	Novi zaposleni in fluktuacija zaposlenih	37–38
<b>GRI 403: Occupational Health and Safety 2018</b>	403-1	Sistem upravljanja varnosti in zdravja pri delu	38
	403-5	Usposabljanja s področja VZD	38
	403-6	Promocija zdravja zaposlenih	41
	403-9	Poškodbe pri delu	38–39
<b>GRI 404: Training and Education 2016</b>	404-2	Razvoj kompetenc zaposlenih	43
<b>GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016</b>	405-1	Raznolikost zaposlenih	37–39
<b>GRI 406: Non-discrimination 2016</b>	406-1	Primeri diskriminacije in sprejeti ukrepi	39
<b>GRI 413: Local Communities 2016</b>	413-1	Vključevanje lokalnih skupnosti	37, 48

<b>GRI 414: Supplier Social Assessment 2016</b>	414-1	Družbena presoja dobaviteljev	49–50
<b>GRI 416: Customer Health and Safety 2016</b>	416-1	Varnost in zdravje kupcev	41
<b>GRI 418: Customer Privacy 2016</b>	418-1	Varovanje podatkov kupcev	51